

Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usnesením vlády ze dne 19. října 2011 č. 770 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2011

UVEĎTE STRUČNĚ OBSAH VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ PRIORITY A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE ZA ROK 2011. V PŘÍPADĚ ÚKOLŮ S TERMÍNEM PLNĚNÍ V NÁSLEDUJÍCÍCH LETECH, UVEĎTE VYHODNOCENÍ PRŮBĚŽNÝCH AKTIVIT. INFORMACE, POKUD MOŽNO, TĚŽ KVANTIFIKUJTE. ÚDAJE UVEĎTE PŘÍMO DO OSNOVY. (TERMÍN PLNĚNÍ DO 31. LEDNA 2012)

1. INSTITUCIONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ

1.1 Uveďte obecné poznámky k plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2011. **Uveďte obsah a vyhodnocení** plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2011. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech, uveďte vyhodnocení průběžných aktivit. Informace, pokud možno, též kvantifikujte.

ZDE vypište:

V roce 2011 se v zásadě dařilo realizovat resortní priority v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže. Byly realizovány dotační programy pro podporu výstavby podporovaných bytů k bydlení osob se zvláštními potřebami, podmínka zachování rovných příležitostí byla i nadále součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů. Nepodařilo se realizovat vzdělávací akci zaměřenou čistě jen na rovné příležitosti, problematika se však objevila v řadě jiných vzdělávacích akcí (manažerské vzdělávání, řešení konfliktů, výběrový pohovor a další). Dotazníkový průzkum pro matky na mateřské a rodičovské dovolené bude realizován až v roce 2012 v souladu s jednotnou metodikou MPSV, aby výstupy byly srovnatelné v rámci jednotlivých resortů. Byly provedeny statistické zjišťování a analýzy týkající se čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě a flexibilní formy pracovní doby (viz dále), zaměstnanci jsou o aktivitách a koncepčních materiálech z oblasti rovných příležitostí informováni prostřednictvím Veřejných složek.

Konkrétní aktivity v oblasti rovných příležitostí mužů a žen v roce 2011:

- semináře s částečně probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2011
 - o Řešení konfliktů
 - o Aktuality v personalistice, pracovním právu, sociálním a zdravotním pojištění a jiné
 - o Vedení přijímacího pohovoru aneb možnosti kladení otázek a jejich typy, včetně praktického nácviku
 - o Vstupní vzdělávání zaměstnanců
- osvětové aktivity: umístování materiálů k rovným příležitostem do Veřejných složek, kde k nim mají přístup všichni zaměstnanci – v roce 2011 materiály Rodinná politika, Syndrom vyhoření, Sladování osobního a pracovního života, pořady Českého rozhlasu Hovory na bělidle.

- *Výstava plakátů a fotografií v prostorách 4. patra budovy MMR na Staroměstském náměstí na téma Aktivní otcovství (využití materiálů sdružení Nesehnutí)*
- *propagace a rozšiřování bulletinů Rovné příležitosti do firem a Zpravodaj Evropské kontaktní skupiny*
- *účast na pracovních jednáních GFP, zastoupení v pracovní skupině MŠMT o inkluzivním vzdělávání, kulatý stůl na Úradě vlády na téma Rodičovská dovolená a časová konta*
- *stanoviska k interním předpisům (kolektivní smlouva, indispoziční volno, koncepce vzdělávání) a k návrhům zákonů, vyhlášek a dalších materiálům atd – v roce 2011:*
 - o *časová konta pro rodiče pobírající rodičovský příspěvek,*
 - o *zákoník práce,*
 - o *Závěrečná doporučení Výboru pro odstranění diskriminace žen,*
 - o *Národní akční plán prevence domácího násilí na léta 2011-2014,*
 - o *Analýza poptávky měst, obcí a regionů po spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování v romských lokalitách,*
 - o *návrh systemizace ve správních úřadech,*
 - o *věcný návrh zákona o úřednících.*

1.2 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže pro rok 2012.

ZDE vypište:

Priority Ministerstva pro místní rozvoj při prosazování rovných příležitostí v roce 2012 jsou zaměřené na:

- *vzdělávání zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců*
- *uplatňování rovných příležitostí v dotačních programech*
- *podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života*

1.3 Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže v roce 2011, včetně počtu jednání a popisu projednávaných bodů. Připojte kopie emailů o jednání pracovních skupin zaslané národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů.

ZDE vypište:

Členové pracovní skupiny pro prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na Ministerstvu pro místní rozvoj byli jmenováni dne 1.2.2011 rozhodnutím ministra pro místní rozvoj č. 12/2011. Předsedou pracovní skupiny se stal JUDr. Pavel Dvořák, vedoucí oddělení pracovního práva a vzdělávání odboru personálního a zároveň gender focal point pro ministerstvo. Místopředsedkyní pracovní skupiny byla jmenována Mgr. Hana Kubíková (odbor personální), členy pak Jana Jabůrková, (odbor komunikace), Ing. Mgr. Jana Bražínová Krejčová (odbor řízení a koordinace NSRR), Olga Oharková (odbor politiky bydlení), Mgr. Petra Zezulová (Česká centrála cestovního ruchu – CzechTourism), Mgr. Radek Filo (Centrum pro regionální rozvoj), Alena Látalová (Ústav územního rozvoje).

Pracovní skupina v roce 2011 jednala pouze distančně, prostřednictvím elektronické pošty. Společně byly projednány připomínky ke zprávě o plnění Priorit a postupů

Ministerstva pro místní rozvoj při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2010, dále pak byli členové pracovní skupiny informováni o vyhodnocení Priorit (Komplexní materiál obsahující: Zprávu o plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí žen a mužů za rok 2010, Informaci o činnosti nestátních neziskových organizací, akademické obce a sociálních partnerů v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2010, Informaci o činnosti Veřejného ochránce práv v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2010, Ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy v členských státech EU a Východiska Strategie rovných příležitostí pro ženy a muže 2011 - 2015

1.4 a) Uvedte počet konkrétních realizovaných kroků v oblasti mediální politiky v roce 2011.

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj v průběhu roku 2011 nemedializovalo přímo problematiku rovných příležitostí, ale zaměřilo se na oblasti působnosti ministerstva, kde se však rovné příležitosti uplatňují problematika bydlení a deregulace nájemného, strukturální fondy a dotace (podpora regionů, podporované bydlení, cestovní ruch, podpora neziskových organizací).

b) Popište a vyhodnoťte konkrétní realizované kroky v oblasti mediální politiky v roce 2011. Pokud možno, uveďte také odkaz, na němž je možné tyto konkrétní kroky najít.

ZDE vypište:

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/Ministerstvo-nabizi-stovky-milionu-korun-v-dotacni> - Ministerstvo nabízí stovky milionů korun v dotačních výzvách

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/EK-rekapituluje-uplynuly-rok-v-čerpani-evropskych-> EK rekapituluje uplynulý rok v čerpání evropských fondů v ČR

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/MMR-CR--V-roce-2012-pomuzeme-cestovnimu-ruchu-60-m> - MMR ČR: V roce 2012 pomůžeme cestovnímu ruchu 60 miliony

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/MMR-CR--Vyhlasujeme-dotace-pro-regiony-na-rok-2012> - MMR ČR: Vyhlášíme dotace pro regiony na rok 2012

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/Od-zitrka-plati-novelizovana-pravidla-pro-najemni-bydleni> - Od zítra budou účinná novelizovaná pravidla pro nájemní bydlení

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/Pilotni-projekt-Mapa-najemneho-vbiha-do-cilove-rov> - Pilotní projekt Mapa nájemného vbíhá do cílové rovinky

<http://www.mmr.cz/Pro-media/Tiskove-zpravy/2011/Evropske-fondy-pomahaji-v-krajich-ve-vsech-oblastech> - Evropské fondy pomáhají v krajích ve všech oblastech

1.5 a) Uvedte, jakým způsobem bylo v roce 2011 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu rovných příležitostí pro ženy a muže a o jaké se jednalo dotační programy. Uvedte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev.

ZDE vypíšte:

1) Národní strategický referenční rámec (NSRR):

Podle NSRR znamená princip rovných příležitostí potírání diskriminace na základě pohlaví (genderové hledisko), rasy, etnického původu, náboženského vyznání, světového názoru, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace. Téma rovných příležitostí se vztahuje i na další znevýhodněné skupiny jako jsou imigranti a azylanti, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby s nízkou kvalifikací nebo bez kvalifikace, osoby z obtížně dopravně dostupných oblastí, drogově závislí, propuštění vězni, absolventi škol; souhrnně skupiny ohrožené sociálním vyloučením. Důležitým tématem v této oblasti je otázka rovnosti mužů a žen.

Horizontální témata jsou průřezové oblasti, které se v programovém období 2007-2013 prolínají všemi sektorovými a regionálními operačními programy. Pro strukturální fondy stávajícího programového období lze z Nařízení Rady č. 1083/2006 a ze Strategických obecných zásad Společenství odvodit dvě základní horizontální témata:

- *rovné příležitosti - čl. 16 Rovné příležitosti žen a mužů a zákaz diskriminace,*
- *udržitelný rozvoj - čl. 17 Udržitelný rozvoj.*

Odbor řízení a koordinace NSRR (Národní orgán pro koordinaci) plně podporuje rovné postavení žen a mužů jako základní právo, společnou hodnotu EU a nezbytnou podmínku pro dosažení cílů EU, kterými jsou růst, zaměstnanost a sociální soudržnost. V tomto smyslu Národní orgán pro koordinaci aktivně participuje prostřednictvím svých zástupců v rámci národních i mezinárodních institucí zaměřených na problematiku rovných příležitostí, ve kterých princip „gender mainstreaming“ spolu se zásadami nediskriminace tvoří nedílnou součást.

2) Operační programy 2007 - 2013

Operační programy (OP) mající přímou vazbu na rovné příležitosti (RP) jsou všechny ty podpořené z Evropského sociálního fondu (ESF). Ten zdůrazňuje úzkou provázanost s RP v celém Nařízení k ESF (Nařízení Rady č. 1081/2006). Rovné příležitosti jsou zmiňovány nejen ve strategii a zaměření aktivit ESF, ale i jako způsob implementace operačního programu (čl. 6 Nařízení ESF). Znamená to, že všechny aktivity plánované a podporované v rámci programů financovaných z ESF musí pracovat s horizontálním tématem RP a jako takové nemohou mít neutrální vliv na rovné příležitosti. Tento fakt se týká těchto operačních programů:

- 1. OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (např. prioritní osa 1.2 „Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami“),*
- 2. OP Lidské zdroje a zaměstnanost (např. prioritní osa 3.4 „Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění rodinného a pracovního života“),*
- 3. OP Praha – Adaptabilita (např. prioritní osa 2 „Podpora vstupu na trh práce“).*

Rovné příležitosti musí v těchto OP najít své uplatnění v programovém dokumentu, v Pokynech pro žadatele i v Operačním manuálu, a tím dostát požadavkům Nařízení.

Zohlednění rovných příležitostí musí hrát svou roli i v nastavení implementační struktury a v procesech monitorování a hodnocení, v neposlední řadě v realizaci

partnerství dle Nařízení Rady č. 1083/2006. V této souvislosti je vytvořen institucionální rámec, v němž jsou rovné příležitosti systematicky sledovány, tj. jsou nedílnou součástí realizačního procesu. Problematika genderu je v rámci ESF programů detailně monitorována. Všechny podpořené osoby jsou dle přílohy 23 Prováděcího nařízení č. 1828/2006 klasifikovány dle pohlaví, vzdělání, postavení na trhu práce atd.

Národní orgán pro koordinaci aktivně sleduje a vyhodnocuje naplňování horizontálních témat. Hledisko horizontálních témat bylo zakomponováno při tvorbě programových dokumentů, musí být naplňováno při vyhlašování výzev k předkládání projektových žádostí i při tvorbě výběrových kritérií operačních programů. V programovém období 2007-2013 musí každý projekt uvádět v projektové žádosti svůj vliv na horizontální priority, popsat a zdůvodnit svůj vliv na rovné příležitosti a popř. následně blíže specifikovat. V rámci indikátorových soustav ESF programů jsou jednotlivé kategorie podpořených osob vždy děleny na muže a ženy (použití indikátorů členěných dle pohlaví). Dosažené hodnoty jsou monitorovány a pravidelně vykazovány ve výročních zprávách ze strany řídicích orgánů ESF programů. Pro monitorování horizontálních témat na programové úrovni slouží klasifikace projektů, objem prostředků vyčleněný na tyto projekty, pozitivní vliv na rovné příležitosti a indikátory vztahující se k rovným příležitostem – viz Národní číselník indikátorů.

Dále se tato problematika promítá do zastoupení mužů a žen v jednotlivých institucích. Například zastoupení mužů a žen by mělo být v monitorovacím výboru OP vyvážené, instituce zabývající se prosazováním rovných příležitostí by měly být zastoupeny v monitorovacích výborech, pracovních skupinách řídicích orgánů, anebo hodnotících komisích pro výběr projektů.

3) High Level Group on gender Mainstreaming in the Structural Funds (HLG), Rada vláda pro NNO – Výbor pro EU, výbor pro regiony

Politika EU v oblasti rovnosti žen a mužů má dlouhou tradici a představuje důležitou součást Lisabonské strategie. V souladu s cíly Lisabonské strategie je účinnými nástroji zajistit: rovné postavení žen a mužů na trhu práce a potírání stereotypních předsudků o roli žen a mužů v zaměstnání; zlepšení podmínek pro sladění pracovního a rodinného života žen a mužů a posílení hlediska rovnosti žen a mužů ve všech plánovacích a rozhodovacích procesech (gender mainstreaming).

Národní orgán pro koordinaci se aktivně zapojuje do výše uvedených platforem, které se zabývají rovným postavením žen a mužů. Zástupce Národního orgánu pro koordinaci je členem mezinárodní skupiny HLG. Jednání probíhají pravidelně v Bruselu za účasti všech členských států EU. Smyslem a cílem setkání je mj. monitorovat a podporovat systematické přihlížení k rovnosti pohlaví na úrovni dialogu, sdělování dobré praxe a výměny informací členských států. Na úrovni kooperace je věnována zvláštní pozornost systematickému přihlížení k rovnosti pohlaví v nových způsobech poskytování pomoci.

Národní orgán pro koordinaci průběžně analyzuje čerpání NNO ze strukturálních fondů, pořádá a aktivně se účastní interaktivních seminářů zaměřených výhradně pro NNO v roli potencionálních žadatelů o dotace ze strukturálních fondů. Zástupce Národního orgánu pro koordinaci se rovněž aktivně zúčastňuje zasedání Rady vlády pro NNO (Výbor pro EU a Výbor pro regiony).

Horizontální témata mají pro strukturální fondy a jejich intervence strategický a dlouhodobý význam. Jejich cílem je vnést do intervencí strukturálních fondů

přidanou hodnotu a přispět tak k vyšší kvalitě projektů. Evropská unie považuje tato dvě témata za své zásadní politiky a principy, a jako takové se je snaží podpořit v rámci kohezní politiky. Rovné příležitosti musí být v rámci současného programového období podporovány, nesmí být v žádném případě opomíjeny či porušovány a v souladu s tímto probíhají aktivity Národního orgánu pro koordinaci.

Ministerstvo pro místní rozvoj v roce 2011 dále podporovalo tyto konkrétní projekty:

I.

V roce 2011 byly realizovány **dotiční programy v oblasti bydlení – podpora výstavby podporovaných bytů**. Podprogram Podpora výstavby podporovaných bytů stanovuje podmínky pro poskytování dotací na výstavbu podporovaných bytů určených k bydlení osob s zvláštními potřebami v oblasti bydlení. Jedná se o dva dotační tituly:

- *Pečovatelský byt je určený osobám s omezenou schopností pohybu a orientace v důsledku vysokého věku nebo zdravotního stavu.*
- *Vstupní byt je určený osobám, které v důsledku nepříznivých životních okolností nemají přístup k bydlení, a to ani při využití všech stávajících nástrojů bytové politiky.*

Cílem podpory je vznik podporovaných bytů na území České republiky sloužících k poskytování sociálního bydlení pro osoby, které mají ztížený přístup k bydlení v důsledku zvláštních potřeb vyplývajících z jejich nepříznivé sociální situace - věk, zdravotní stav nebo sociální okolnosti jejich života. Údaje o počtu podporovaných bytů jsou v následující tabulce, jde však o čísla předběžná, konečná čísla budou k dispozici až začátkem roku 2012.

| rok | dotační titul | | počet zahájených bytů v daném roce | celkové finanční prostředky na zahájené byty v mil. Kč |
|------|------------------|-------------------|------------------------------------|--|
| 2011 | Podporované byty | celkem | 228 | 124,237 |
| | | Pečovatelské byty | 124 | 73,972 |
| | | Vstupní byty | 104 | 50,265 |

II.

V roce 2011 byl dále realizován program **Podpora obnovy a rozvoje venkova**. Cílem programu je formou dotace podpořit obnovu a rozvoj venkovských obcí. Program předpokládá participaci obyvatel venkova, občanských spolků a sdružení při obnově jejich obce v souladu s místními tradicemi. Příjemci podpory jsou vymezeni a specifikováni pro každý z pěti dotačních titulů zvlášť. Obecně se však jedná o obce či svazky obcí.

Mezi dotační tituly patří mimo jiné:

Dotační titul č. 2 - Podpora zapojení dětí a mládeže do komunitního života v obci – v rámci tohoto titulu je podporována např. výstavba dětských hřišť, úprava prostor pro volnočasové aktivity apod. Seznam podpořených projektů zde:

<http://www.mmr.cz/CMSPages/GetFile.aspx?guid=6dcf7dd9-975e-4ad3-9877-2121098c3d3d>

Dotační titul č. 5 - Podpora zapojení romské komunity do života obce a společnosti – podpořeny projekty pro volnočasová zařízení (klubovny, sociální zázemí, zázemí sportovního areálu). Seznam podpořených projektů zde:

<http://www.mmr.cz/CMSPages/GetFile.aspx?guid=a9817ca3-9a88-44bd-ad04-74d4134b21a3>

III.

V oblasti cestovního ruchu byl v roce 2011 realizován podprogram **Cestování dostupné všem**. Podprogram byl zaměřen na 2 oblasti podpory:

1) Rekonstrukci/vybudování odpočívadel, center služeb pro turisty a hygienického zázemí pro pěší, cyklisty a handicapované turisty podél pěších tras, naučných stezek, cyklotras a zdrojových tras pro zvýšení návštěvnosti včetně marketingu vytvořených produktů cestovního ruchu.

2) Zpřístupnění atraktivit cestovního ruchu (jednalo se o atraktivitu nadregionálního a regionálního významu, případně atraktivitu ležící v blízkosti pěších tras, naučných stezek, cyklotras a dálkových mezinárodních cyklotras). Projekty vztahující se k dopravě musí být zaměřené na ochranu životního prostředí a podporu ekologicky šetrných forem cestovního ruchu (rozvoj ekologicky šetrné dopravy v místě atraktivity, doprava do místa atraktivity a doprava v rámci atraktivity) včetně marketingu vytvořených produktů cestovního ruchu. Podporovány byly i aktivity zajišťující lepší orientaci po atraktivitách cestovního ruchu pro handicapované (sluchově, zrakově postižené apod). Podpora byla poskytována formou dotace, která může dosáhnout maximální výše 50 % celkových uznatelných výdajů akce a byla určena podnikatelským subjektům.

V roce 2011 bylo v rámci tohoto programu rozděleno téměř 69 milionu korun, podpořena byla např. výstavba bezbariérových toalet, nákup nízkopodlažních autobusů, dovybavení dětských koutků a dětských hřišť, přebalovací pulty v rámci sociálních zařízení, lyžařská škola pro zdravotně postižené, turistický informační systém pro nevidomé, půjčovna sportovních potřeb pro handicapované. Podpořené projekty zde:

<http://www.mmr.cz/CMSPages/GetFile.aspx?guid=7c5d3935-066d-43ab-b1cd-336be1d01a91>

IV.

V roce 2011 byl dále realizován program Program podpory nestátních neziskových organizací. Jedná se o podporu nestátních neziskových organizací v oblastech ochrany životního prostředí, a udržitelného rozvoje, ochrany a podpory zdraví, včetně péče o zdravotně postižené, chronicky nemocné a seniory, ochrany spotřebitele a ochrany nájemních vztahů, a také vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů. V rámci tohoto programu bylo v roce 2011 rozděleno více než 111 mil Kč, příjemci byly mimo jiné následující organizace:

- Národní síť zdravých měst ČR
- Sjedená organizace nevidomých a slabozrakých ČR (SONS)
- Spolek pro obnovu venkova
- Svaz měst a obcí ČR
- Sdružení přátel Konta bariéry
- Asociace občanských poraden
- OS majitelů domů, bytů a dalších nemovitostí v ČR

- Sdružení bytových družstev a spol. vlastníků ČR (SMBD)

Seznam podpořených projektů a neziskových organizací je zde:

<http://www.mmr.cz/CMSPages/GetFile.aspx?guid=b842274b-e576-4a55-9811-f3e4e8c6b489>

b) Popište a vyhodnoťte projekty specificky prosazující rovné příležitosti žen a mužů, které byly Vaším resortem v roce 2011 v rámci dotační politiky podporovány.

ZDE vypište:

V roce 2011 byla zahájena realizace evaluace s názvem „Střednědobé hodnocení věcné a finanční realizace NSRR“. Část evaluace (přesněji evaluační oblast 3) se zabývá vyhodnocením přínosů NSRR a OP k horizontálním tématům. Tato část evaluace by měla obsahovat tyto informace: vyhodnocení začlenění horizontálních témat do strategie a implementačních mechanismů vč. posouzení dostatečnosti začlenění otázky horizontálních témat do implementace NSRR; vyhodnocení míry přínosu NSRR k pozitivnímu vlivu na horizontální témata; na vybraném vzorku projektů posoudit jejich reálný přínos k horizontálním tématům; identifikace typických projektů, které mají výrazný pozitivní vliv na horizontální témata; zhodnocení nastavení monitoringu horizontálních témat a tvorba následných doporučení pro stávající programové období 2007-2013 a budoucí programové období 2014+ a návrhu na jejich implementaci. Tato evaluační oblast je v současné době zpracovávána ze strany zpracovatele a finální výstupy nejsou zatím k dispozici. Z tohoto důvodu není možné zaslat vyhodnocení tohoto projektu.

více viz též bod 1.5 a)

1.6 a) Popište, jak byly vyhodnoceny ukazatele obsažené v příloze č. 4 Zprávy o rovnosti žen a mužů v roce 2010 v České republice (Ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy v členských státech EU).

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj v rámci své činnosti nesleduje žádné ukazatele pro implementaci Pekingské akční platformy.

b) Navrhněte, na základě tohoto vyhodnocení, rozšíření sledovaných ukazatelů.

ZDE vypište:

Rozšíření sledovaných ukazatelů nenavrhujeme.

1.7 (odpovídá předsedkyně ČSÚ)

Uveďte stručnou informaci k publikaci souhrnu všech dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit, včetně druhu a počtu zpracovaných statistik.

ZDE vypište:

2. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ V MOCENSKÝCH A ROZHODOVACÍCH POZICÍCH

2.1 a) Popište vývoj struktury zastoupení zaměstnankyň a zaměstnanců dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví ve Vašem resortu za posledních deset let. Pokud možno uveďte počet uchazečů/uchazeček o vedoucí pozice dle pohlaví za toto období.

ZDE vypište:

V rámci Ministerstva pro místní rozvoj probíhaly v souvislosti se změnami ve vedení ministerstva časté organizační změny, pro vývoj struktury zastoupení zaměstnankyň a zaměstnanců za posledních 10 let nejsou k dispozici relevantní data. Srovnání proto uvádíme za poslední 4 roky.

| Pozice | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|----------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| Ministr | M | M | M | M |
| Náměstek/vrchní ředitel | 5 M/1 Ž | 4 M/0 Ž | 4 M/0 Ž | 7 M/1 Ž |
| Ředitel odboru | 18 M/7 Ž | 20 M/17 Ž | 14 M/17 Ž | 13 M/13 Ž |
| Vedoucí oddělení | 31 M/24 Ž | 21 M/26 Ž | 30 M/29 Ž | 37 M/24 Ž |
| Ostatní pracovníci | 163 M/320 Ž | 158 M/ 326 Ž | 139 M/ 304 Ž | 129 M/ 311 Ž |
| Ředitel resortní instituce | 3 M/0 Ž | 2 M/ 1 Ž | 3 M/0 Ž | 2 M/ 1 Ž |

Z výše uvedeného přehledu vyplývá mírně se zvyšující trend zastoupení žen na pozicích ředitel/ředitelka odboru (2008 – 28%, 2009 – 46 %, 2010 – 55 %, 2011 – 50%). Zastoupení žen na pozicích vedoucích oddělení kolísá (2008 – 43%, 2009 – 55 %, 2010 – 49 %, 2011 – 39%), příčinou jsou v řadě případů organizační změny, v jejichž důsledku některá oddělení vznikají a jiná zanikají. V kategorii ostatních odborných zaměstnanců převažují tradičně ženy (2008 – 66%, 2009 – 67 %, 2010 – 69 %, 2011 – 70%).

V roce 2011 se konala 4 výběrová řízení na vedoucí pozice:

- ředitel odboru informatiky – 5 uchazečů mužů
- vedoucí oddělení řízení a evaluace OPTP – 19 uchazečů, z toho 10 žen a 9 mužů
- vedoucí oddělení pověřeného auditního subjektu – 9 uchazečů, z toho 4 ženy a 5 mužů
- vedoucí samostatného oddělení kontroly – 15 uchazečů, z toho 5 žen a 10 mužů

b) Popište a vyhodnoťte, jaká konkrétní opatření byla přijata na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30%). Uveďte případně možnosti opatření, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Žádná opatření nebyla přijata, podíl zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích splňuje požadavky, pro přijetí opatření není důvod.

2.2 (odpovídá ministr průmyslu a obchodu)

Popište a vyhodnoťte zastoupení žen a mužů v představenstvech a ve správních a dozorčích radách ve vybraných státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu.

ZDE vypište:

3. ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ NA TRHU PRÁCE A V PODNIKÁNÍ

3.1 Navrhňte okruh témat a otázek týkajících se sladování pracovního, soukromého a rodinného života, které za Váš resort považujete za relevantní vzhledem k dotazníkovému šetření.

ZDE vypište:

- *flexibilní formy práce – zkrácené pracovní úvazky, pružná pracovní doba, zhuštěný týden, práce z domova vzhledem k charakteru vykonávané činnosti, sdílení pracovního místa, práce na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (informovanost zaměstnanců, zájem o využívání, výhody, nevýhody)*
- *péče o děti – volno pro muže po narození dítěte, předškolní zařízení – zájem, podrobnosti, představy, hlídání dětí v mimořádných situacích, neplacené volno po rodičovské dovolené*
- *zaměstnanecké výhody – indispoziční volno a jeho rozsah, preference nabídky FKSP*
- *vzdělávání - vzdělávání pro ženy na MD a RD, e-learning z domova, bulletin pro ženy na MD a RD*

3.2 a) Popište jakou strukturu dat ke sběru anonymizovaných statistik týkajících se výše platů pracovníků a pracovníků v jednotlivých platových třídách dle pohlaví je možné za Váš resort poskytnout.

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj používá personální informační systém OKInfo – jedná se o integrovaný informační systém pro zpracování mezd a vedení agend personální administrativy i personálního rozvoje. Pro zpracování platů se používá personální modul HRInfo, který umožňuje řadu výstupů, které je však nutné velmi pečlivě definovat a nastavit.

Pro oblast statistického zjišťování platů navrhujeme využít existující a funkční Informační systém o platech, který je realizován na základě zákoníku práce a nařízení vlády č. 289/2002 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o platech (v platném znění). Toto statistické zjišťování povinně vyplňují všechny ústřední státní orgány, data jsou strukturována podle mnoha hledisek (pohlaví, platová třída, druh zaměstnání atd). Výsledky šetření jsou předávány Ministerstvu práce a sociálních věcí, které je zpracovává a zveřejňuje v rámci Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV). Pro získání relevantních údajů by bylo vhodné jasně definovat požadované výstupy a dohodnout se zpracujícím subjektem způsob jejich získání.

Více viz: http://www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/is_o_platech.html a <http://www.mpsv.cz/clanek.php?lg=1&id=1928>

b) Popište, jaké konkrétními prostředky jsou ve vašem resortu využívány k zajišťování platové transparentnosti.

ZDE vypište:

Při stanovování platů vycházíme z platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, stanovení platů podřízených zaměstnanců je v kompetenci jednotlivých vedoucích zaměstnanců, personální odbor hraje roli supervizita s cílem udržet jednotný přístup v odměňování v rámci resortu a dále je zodpovědný za rozpočet na platy ministerstva.

3.3 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

a) Uvedte počet nabízených vzdělávacích, kvalifikačních a rekvalifikačních programů usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, včetně pracovního uplatnění výkonem samostatné výdělečné činnosti a podnikání.

ZDE vypište:

b) Popište nabízené vzdělávací, kvalifikační a rekvalifikační programy usnadňující nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, a to se zaměřením na uvedené specifické skupiny žen, včetně programů, o které byla nabídka rozšířena a jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno.

ZDE vypište:

c) Uvedte, jak byla zabezpečena možnost státní podpory rekvalifikací žen, které nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní.

ZDE vypište:

3.4 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

Popište kroky podniknuté v souvislosti se statistickým vyhodnocením a analýzou ekonomických důsledků rozvodu pro oba manžele. Uvedte dostupné statistiky a data, na základě kterých bude možné toto statistické vyhodnocení a analýzu provést.

ZDE vypište:

4. SLADĚNÍ PRACOVNÍHO, SOUKROMÉHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

4.1 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

a) Popište kroky podniknuté v souvislosti s vypracováním informační brožury pro zaměstnavatele o možnostech podpory sladování profesního a rodinného života.

ZDE vypište:

b) Uvedte náklad a formu distribuce informační brožury pro zaměstnavatele o možnostech podpory sladování profesního a rodinného života, tj. o alternativních formách zaměstnání a o podpoře rodičů na rodičovské a mateřské dovolené.

ZDE vypište:

4.2 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

a) Uvedte počet a druhy využitých informačních prostředků směřujících k podpoře aktivního otcovství (např. konkrétní opatření podporující aktivní přístup k otcovství, čerpání

rodičovské dovolené muži a jejich větší zapojení do péče o domácnost) a zároveň je stručně popište.

ZDE vypište:

b) Popište kroky podniknuté v souvislosti s vypracováním informačního materiálu o možnostech aktivního otcovství v rámci stávající legislativy a o formách podpory otců v jejich rodičovství.

ZDE vypište:

4.3 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr zdravotnictví)

a) Vyhodnoťte způsob, rozsah a účinnost státní podpory zřizování a provozu státních a nestátních zařízení, která zabezpečují nebo podporují péči o děti, potřebné členy rodiny a rozvoj sociálních služeb, uveďte také výši vynaložených prostředků na tuto podporu za uplynulých deset let.

ZDE vypište:

b) Uveďte podíl dětí do tří let věku ve formální péči (rozdělte na děti do 30 hodin a nad 30 hodin v běžném týdnu), dále uveďte počty ostatních dětí a potřebných členů rodiny a míru neuspokojených žádostí o podporu.

ZDE vypište:

4.4 a) Uveďte počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků ve Vašem resortu, včetně tabulky zachycující podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnankyněmi a zaměstnanci.

ZDE vypište:

- pružná pracovní doba (100 % zaměstnanců)
- kratší pracovní doba (43 zaměstnanců k 31.12.2011, z toho 9 mužů a 34 žen, celkem 7,9 %)
- dohody o pracech konaných mimo pracovní poměr (44 zaměstnanců k 31.12.2011, z toho 22 mužů a 22 žen – 8 %)

Další opatření ke sladování pracovního a rodinného života – 5 týdnů dovolené, 3 dny indispozičního volna, započítávání návštěvy lékaře do pružné pracovní doby

Statistika mateřských a rodičovských dovolených

- 12 zaměstnankyň čerpá mateřskou dovolenou
- 49 zaměstnankyň čerpá rodičovskou dovolenou (z toho 10 do 2 let věku dítěte, 1 do 2,5 let věku dítěte, ostatní do 3 let věku dítěte)
- 4 zaměstnankyně čerpají neplacené volno z důvodu péče od dítě nad 3 roky věku

b) Specifikujte způsob a počet rozdělený podle pohlaví zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů informovaných o flexibilních pracovních úvazcích na jednotlivých resortech.

ZDE vypište:

O flexibilních pracovních úvazcích jsou informováni všichni zaměstnanci (všichni využívají pružnou pracovní dobu), další formy flexibilních úvazků (kratší pracovní doba, dohody) jsou řešeny individuálně s ohledem na konkrétní pracovní pozici a

provozní podmínky zaměstnavatele. V rámci výběrového pohovoru jsou o možnostech flexibilních pracovních úvazků obecně informováni i uchazeči o zaměstnání.

4.5 Uvedte kroky podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s rozšířením možností péče o děti předškolního věku pro pracovníce a pracovníky Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Kroky k rozšíření možností péče o děti předškolního věku nebyly zatím podniknuty. V současné době probíhá na MPSV pilotní ověřovací projekt možnost zřízení Dětské skupiny, po jeho ukončení a vyhodnocení budou výsledky v rámci ministerstva diskutovány. Za stávající právní úpravy je zřízení firemní školky značně technicky, administrativně a finančně náročné.

5. DŮSTOJNOST A INTEGRITA ŽEN

5.1 (odpovídá ministr vnitra)

a) Popište přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

b) Uvedte, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte konkrétně tyto resortní priority, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority najít.

ZDE vypište:

5.2 (odpovídá ministr vnitra, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr práce a sociálních věcí, ministr zdravotnictví, ministr spravedlnosti, ministr zahraničních věcí)

a) Uvedte kroky, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

b) Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

5.3 (odpovídá ministr vnitra)

Popište konkrétní opatření v oblasti migrační politiky, která zohledňovala problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

5.4 a) Popište způsoby zavádění konkrétních opatření vedoucích ke zjišťování, monitorování a řešení případů sexuálního obtěžování na pracovišti.

ZDE vypište:

Zaměstnanci, kteří se cítí diskriminováni či sexuálně obtěžováni se v souladu s právní úpravou a interními předpisy mohou obrátit na odbor personální s podnětem. Další možností je obrátit se na odborovou organizace, která by zaměstnance v tomto případě zastupovala. Žádný případ sexuálního obtěžování na pracovišti ve sledovaném období nebyl hlášen, nebylo tudíž nutné ani přistoupit k vytvoření standardizovaného návodu a postupu řešení. V budoucnu uvažujeme o přijetí interní normy týkající se zákazu diskriminace.

b) Uved'te počet zjištěných případů sexuálního obtěžování na pracovišti a výsledky jejich šetření v rámci Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Zatím nebyly hlášeny ani řešeny žádné případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

5.5 (odpovídá ministr zdravotnictví)

a) Uved'te kroky podniknuté v souvislosti se zpracováním analýzy příčin poruch příjmu potravy.

ZDE vypište:

b) Uved'te formy a počet konkrétních opatření zaměřených na zvyšování povědomí o prevenci poruch příjmu potravy.

ZDE vypište:

5.6 (odpovídá ministr spravedlnosti)

a) Uved'te kroky podniknuté v souvislosti se zpracováním analýzy týkající se možností odškodnění v případě nezákonných sterilizací.

ZDE vypište:

b) Uved'te kroky podniknuté ke zpracování podrobného popisu a závěrů přezkumu tříleté promlčecí lhůty na vznesení nároku v případech nezákonných sterilizací.

ZDE vypište:

5.7 (odpovídá ministr zdravotnictví)

Uved'te kroky podniknuté v souvislosti s vyhodnocením stávajících standardů porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky, včetně porodu mimo nemocnici a kroky podniknuté ke zpracování analýzy a předložení jejích závěrů.

ZDE vypište:

6. DALŠÍ AKTUÁLNÍ ÚKOLY

6.1 (odpovídá ministr vnitra)

a) Uved'te informace ke zpracování rozboru rizikových situací v životě žen-migrantek.

ZDE vypište:

b) Uved'te informace o navržených příslušných opatření zaměřených na řešení a prevenci rizikových situací v životě žen-migrantek.

ZDE vypište:

6.2 (odpovídá ministr spravedlnosti)

a) Popište způsob monitorování rozhodovací činnosti českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách (zpráva z monitoringu).

ZDE vypište:

b) Uved'te počet rozsudků v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a počet zveřejněných rozsudků.

ZDE vypište:

6.3 (odpovídá ministr životního prostředí)

Popište, jak jsou zapracována hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí (např. pozemní stavby, městská zeleň).

ZDE vypište:

ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2011 (zdroj: resorty)

| funkce → | Ministr/ministryně | Náměstek /náměstkyně ministra | | | Ředitel/ředitelka odboru | | | vedoucí oddělení | | | ostatní odborní pracovníci/ pracovníce | | | Ředitel/ředitelka resortní instituce | | | vedoucí detašovaného pracoviště | | |
|---|--------------------|-------------------------------|---|----|--------------------------|----|----|------------------|----|-----|--|----|----|--------------------------------------|----|----|---------------------------------|---|----|
| | | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž |
| ministerstvo ↓ | M/Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž | M | Ž | %Ž |
| dopravy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| financí | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| kultury | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| pro místní rozvoj | M | 7 | 1 | 13 | 13 | 50 | 37 | 24 | 39 | 129 | 311 | 70 | 2 | 1 | 33 | 0 | 0 | 0 | |
| obrany | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - vojáci z povolání | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - občanští zaměstnanci | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| práce a sociálních věcí | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| průmyslu a obchodu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| spravedlnosti | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| školství, mládeže a TV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| vnitřní | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| zahraničních věcí | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ústředí | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - zahraničí | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| zdravotnictví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| zemědělství | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| životního prostředí | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Úřad vlády: - místopředsedkyně vlády - předseda vlády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministři/ministryni.