

**Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usneseními vlády ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 a č. 931 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020**

*UVEĎTE STRUČNĚ OBSAH VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ PRIORIT A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ ZA ROK 2014.*

## **A. Minimální standard rovnosti žen a mužů ve státní správě**

### **1. Úkol č. 1**

**V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu a jejich výsledky pravidelně 1x ročně předkládat prostřednictvím Zprávy o plnění aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů členu či člence vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedovi či předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.**

**1.1 Uveďte obecné poznámky k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu v rámci resortu za rok 2014.**

*ZDE vypište:*

*V roce 2014 se dařilo naplňovat resortní priority při prosazování rovnosti žen a mužů, dařilo se v oblasti vzdělávání, při uplatňování rovných příležitostí jako průřezového tématu evropských fondů, v rámci podpory sladování rodinného/osobního a pracovního života došlo k navázání kontaktu s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené (setkání ministryně s těmito zaměstnanci a jejich dětmi) a také s podporou rodičů školních dětí (setkání ministryně s prvňáčky).*

**1.2 Uveďte obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2014. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech uveďte vyhodnocení průběžných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.**

*ZDE vypište:*

*Priority Ministerstva pro místní rozvoj ČR při prosazování rovných příležitostí v roce 2014 byly zaměřené na:*

- uplatňování rovných příležitostí v dotačních programech*
- podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života*
- vytvoření metodiky pro uplatňování zákazu diskriminace – nepodařilo se realizovat, přesunuto do roku 2015.*

Co se podařilo zrealizovat:

- *Problematika rovných příležitostí byla i nadále součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů.*
- *Zaměstnanci byli o aktivitách a koncepčních materiálech z oblasti rovných příležitostí informováni prostřednictvím Veřejných složek.*
- *Resortní koordinátor pro rovné příležitosti připomínkoval koncepční materiály a legislativní návrhy z oblasti lidských práv, pracovního práva, rovných příležitostí.*

Konkrétní aktivity v oblasti rovných příležitostí mužů a žen v roce 2014:

- *semináře s částečně probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2014*
  - *Obecná část občanského zákoníku – přehled vybraných základních pojmů a institutů a jejich aktuální výklad s ohledem na dosavadní aplikaci nového občanského zákoníku (NOZ)*
  - *Osobnostní rozvoj zaměstnanců ve státní správě*
  - *Týmová spolupráce I + II.*
  - *Inovativní techniky osobní výkonnosti*
  - *Asertivita*
  - *Koučování a sebekoučování ve státní správě*
  - *Řešení krizových situací*
  - *Jak využít asertivní techniky v praktických situacích*
  - *Hodnocení zaměstnanců – individuální rozvojový plán zaměstnance pro rok 2015)*
  - *Manažerská komunikace – poskytování zpětné vazby v rámci hodnocení rozvojových potřeb zaměstnance*
  - *Vedení rozhovorů, komunikace, vyjednávací styly*
  - *Komunikace s kolegy*
  - *Strategické plánování*
  - *Řízení podle cílů*
  - *My a média aneb co přináší dobrá komunikace*
  - *Budování týmu*
  - *Time management IV. Generace*
  - *Situační styly vedení – manažerský workshop*
  - *Podpora motivace kolegů a sebmotivace – workshop*
  - *Komunikace, vedení rozhovorů, vyjednávací styly – workshop*
  - *Efektivní komunikace v týmu - manažerský workshop*
  - *Interní komunikace - manažerský workshop*
  - *Výběr nových zaměstnanců*
- *propagace a rozšiřování bulletinů Rovné příležitosti do firem a Zpravodaj Evropské kontaktní skupiny;*

- *účast na pracovních jednáních resortních koordinátorů rovných příležitostí, vč. vyplňování dotazníků týkajících se této problematiky;*
- *stanoviska k interním předpisům (kolektivní smlouva, organizační řád, pracovní-  
lékařské služby, osobní údaje) a k návrhům zákonů, vyhlášek a dalších  
materiálům – v roce 2014:*
  - o *Návrhy služebního zákona*
  - o *Prováděcí předpisy k služebnímu zákonu*
  - o *Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných  
příležitostí pro ženy a muže v roce 2013*
  - o *Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až  
2017*
  - o *Šestá periodická zpráva o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem  
diskriminace žen za období od 1. srpna 2008 do 31. července 2014*
  - o *Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 –  
2020.*
- *v rámci podpory sladování rodinného/osobního a pracovního života došlo  
k navázání kontaktu s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené (setkání  
ministryně s těmito zaměstnanci a jejich dětmi) a také s podporou rodičů školních  
dětí (setkání ministryně s prvňáčky). Dotazníkové šetření o potencionálním  
využívání předškolního zařízení pro děti.*

## **2. Úkol č. 2**

**V rámci své působnosti a v souladu s cíli Strategie a relevantními Prioritami na dané období definovat své priority na následující období.**

**2.1 Popište** základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2015 a předložte tyto resortní priority a postupy.

*ZDE vypište:*

*Priorit Ministerstva pro místní rozvoj ČR při prosazování rovných příležitostí v roce 2015 budou zaměřené na:*

- *uplatňování rovných příležitostí v dotačních programech*
- *podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života*
- *vytvoření metodiky pro uplatňování zákazu diskriminace*

*Konkrétní text Priorit bude schválen pracovní skupinou na jednání v dubnu 2015.*

### 3. Úkol č. 3

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

V rámci působnosti člena či členky vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedy či předsedkyně Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů vyhodnocovat účinnost resortních opatření k uplatňování principu rovnosti žen a mužů, navrhopvat jejich optimalizaci a aktualizaci a pravidelně předkládat jejich vyhodnocení vládě.

### 4. Úkol č. 4

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a předsedkyně ČSÚ)*

V rámci své působnosti a ve spolupráci s Českým statistickým úřadem a příslušnými resorty vyhodnocovat strukturu a obsah statistického sledování genderových údajů, uplatňovat požadavky na jejich změny a doplnění.

**4.1 Vyhodnoťte** strukturu a obsah statistického sledování genderových údajů a uplatněte požadavky na jejich změny a doplnění.

*ZDE vypište:*

### 5. Úkol č. 5

**Implementovat metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů, v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů.**

**5.1 Popište** koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovnosti žen a mužů a **uvedte jejich počet.**

*ZDE vypište:*

*Koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých by bylo podrobněji rozpracováno hledisko rovných příležitostí žen, a mužů nebyly v resortu v loňském roce přijaty.*

### 6. Úkol č. 6

**V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 průběžně vykonávat činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v jednotlivých resortech a organizovat jejich jednání nejméně čtyřikrát ročně.**

**6.1 Popište** základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v roce 2014, včetně počtu jednání a popisu nejvýznamnějších projednávaných bodů. Připojte zprávy o jednání pracovních skupin.

*ZDE vypište:*

Pracovní skupina se v roce 2014 nesešla ani jednou, komunikace mezi členy probíhala elektronicky. Členové pracovní skupiny připravovali podklady pro zprávu o plnění Priorit, schvalovali resortní priority pro rok 2014, připomínkovali Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Vzhledem k organizačním změnám došlo k rozvázání pracovního poměru s některými členy pracovní skupiny, nová pracovní skupina bude jmenována na začátku roku 2015.

## 7. Úkol č. 7

**Prostřednictvím mediální politiky resortu informovat o tématech rovnosti žen a mužů a o opatřeních, která přispívají k jejímu zabezpečování.**

**7.1 Předložte** zprávu o realizovaných konkrétních krocích v oblasti mediální politiky (např. tiskové zprávy, odkazy na web či tištěná média) a vyhodnoťte vývoj v této oblasti za rok 2014.

*ZDE vyplňte:*

*Ministryně Šlechtová: Evropské fondy prokazatelně zkvalitňují život lidí v České republice*

*<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Ministryne-Slechtova-Evropske-fondy-prokazatelne-z>*

*Evropská komise jednala v Praze o programu Technická pomoc*

*<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Evropska-komise-jednala-v-Praze-o-programu-Technic>*

*Vyhlášena další výzva – na dotace do cestovního ruchu má MMR připraveno 50 milionů Kč, nově mezi žadatele zařazeny i obce*

*<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Vyhlasena-dalsi-vyzva-%E2%80%93-na-dotace-do-cestovniho-ru>*

*MMR otevřelo výzvu na bezbariérové úpravy budov*

*<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/MMR-otevrela-vyzvu-na-bezbarierove-upravy-budov>*

*Na obnovu venkova má MMR připraveno 80 milionů*

*<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Na-obnovu-venkova-ma-MMR-pripaveno-80-milionu>*

*DNES vyhlášena výzva - 74 milionů na podporu bydlení*

*<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/DNES-vyhlasena-vyzva-74-milionu-na-podporu-bydleni>*

*MMR pomůže s bydlením seniorů*

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/MMR-pomuze-s-bydlenim-senioru>

*Vláda schválila kritéria pro vyhlašování výzev v programovém období 2014-2020 před schválením programů ze strany Evropské komise*

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Vlada-schvalila-kriteria-pro-vyhlasovani-vyzev-v-p>

*Podpora rovných příležitostí v programovém období 2014–2020*

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Podpora-rovnych-prilezitosti-v-programovem-obdobi>

**16.09.2014: Zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí, sekce pro lidská práva Úřadu vlády a Ministerstva pro místní rozvoj jednali o problematice nediskriminace, rovných příležitostí a práv osob se zdravotním postižením. Ta je nedílnou součástí nastavování nového programového období již od počátku.**

*Evropské komise klade na tuto oblast velký důraz v rámci tzv. obecných předběžných podmínek. Na základě požadavků komise se národní orgány řešící problematiku nediskriminace, rovných příležitostí a vyrovnání příležitostí pro zdravotně postižené aktivně zapojily už do přípravy Dohody o partnerství a programů. S jejich aktivní účastí se počítá i v období implementace jednotlivých programů, při spouštění výzev nebo při monitoringu projektů.*

*Na řídicích orgánech proto vznikla síť tzv. kontaktních míst, která spolupracují s odborníky z uvedených institucí a problematiku rovných příležitostí, nediskriminace a zdravotního postižení důsledně promítají do úrovně programů. V této oblasti probíhá také od začátku letošního roku intenzivní vzdělávání pracovníků a o školení je velký zájem.*

*Zapojení odborníků pro rovné příležitosti do kontaktní sítě je pevně ukotveno v Dohodě o partnerství a v programech a jistě přispěje k efektivnější realizaci cílů programů a k naplňování horizontálních principů. U projektových žádostí o podporu z evropských fondů bude v novém programovém období důsledně sledováno, zda respektují principy rovných příležitostí, nediskriminace a práva osob se zdravotním postižením.*

**Jourová se setkala s maminkami na mateřské a jejich dětmi**

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Jourova-se-setkala-s-maminkami-na-materske-a-jejic>

**05.09.2014: Ministryně pro místní rozvoj Věra Jourová nezapomíná ani na zaměstnankyně ministerstva na mateřské a rodičovské dovolené. V prostorách úřadu uspořádala první zářijový čtvrtek zábavné odpoledne pro jejich děti s pestrým dvouhodinovým doprovodným programem.**

„Setkání s maminkami a jejich ratolestmi bylo velice milé. Přeji dětem hlavně hodně zdraví a také ať se maminky vrátí brzy do práce,“ řekla ministryně.

Bohatý program zajistil dětem nevšední zážitky. Malí účastníci si užívali vystoupení s klaunem, zábavné hry a dětskou diskotéku. Svou zručnost si také mohli vyzkoušet při modelování balónků a ministryni jako poděkování darovali kytičku, kterou pro ni sami vytvořili.

**Jourová pozvala na ministerstvo všechny prvňáčky zaměstnanců**

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Jourova-pozvala-na-ministerstvo-vsechny-prvnacky-z>

**28.08.2014: Ministryně pro místní rozvoj Věra Jourová se rozhodla přijmout první cestu do školy všem prvňáčkům zaměstnanců Ministerstva pro místní rozvoj. Proto je několik dní před jejich nástupem do školy pozvala na ministerstvo a předala jim kornouty plné ovoce a sladkostí.**

Dětem popřála ve škole hodně úspěchů a zavzpomínala i na svůj první školní den. Všechny prvňáčky také požádala, zda by jí z prvního školního dne namalovali a poslali obrázek. „Fotografie ministryně s prvňáčky našich zaměstnanců a všechny obrázky, které nám děti pošlou, poté vystavíme ve foyer ministerstva,“ řekla mluvčí resortu Radka Burketová.

**Ministerstvo vyhlásilo výzvu na podporu neziskového sektoru**

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Ministerstvo-vyhlasilovyzyvuna-podporuneziskoveh>

**Vláda schválila sedm z devíti programů pro čerpání peněz z EU**

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Vlada-schvalila-sedm-z-deviti-programu-pro-cerpani>

**Ministerstvo pro místní rozvoj podporuje AVON Pochod**

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Ministerstvo-pro-mistni-rozvoj-podporuje-AVON-Poch>

**Náměstek s guvernérem diskutovali o sociálním bydlení seniorů**

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Namestek-s-guvernerem-diskutovali-o-socialnim-bydl>

**7.2** (odpovídá ministr vnitra, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr práce a sociálních věcí, ministr spravedlnosti a ministr zahraničních věcí)

**Popište**, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. **Uveďte případné další kroky**, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

**ZDE vypište:**

## **8. Úkol č. 8**

**Zohledňovat v relevantních dotačních či operačních programech téma rovnosti žen a mužů (např. jako ex-ante kondicionalitu, resp. horizontální prioritu), zahrnovat oblast rovnosti žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO.**

**8.1 Uveďte, jakým způsobem** bylo v roce 2014 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu **rovnosti žen a mužů** a o jaké se jednalo dotační programy. Uveďte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev. **Popište a vyhodnoťte** projekty specificky prosazující **rovnost žen a mužů**, které byly vaším resortem v roce 2014 v rámci dotační politiky podporovány.

**ZDE vypište:**

*Operační programy mající přímou vazbu na rovné příležitosti (RP) jsou všechny ty podpořené z Evropského sociálního fondu (ESF). Ten zdůrazňuje úzkou provázanost s RP v celém Nařízení k ESF (Nařízení Rady č. 1081/2006). Rovné příležitosti jsou zmiňovány nejen ve strategii a zaměření aktivit ESF, ale i jako způsob implementace operačního programu (čl. 6 Nařízení ESF). Znamená to, že všechny aktivity plánované a podporované v rámci programů financovaných z ESF musí pracovat s horizontálním tématem RP a jako takové nemohou mít neutrální vliv na rovné příležitosti. Tento fakt se týká Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (např. prioritní osa 1.2 „Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami“), Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (např. prioritní osa 3.4 „Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění rodinného a pracovního života“) a Operačního programu Praha – Adaptabilita (např. prioritní osa 2 „Podpora vstupu na trh práce“). Rovné příležitosti musí v těchto programech najít své uplatnění v programovém dokumentu, v Pokynech pro žadatele / příjemce i v Operačním manuálu a tím dostát požadavkům Nařízení.*

**Vzhledem k tomu, že programové období 2007-2013 je ve fázi ukončování, není již ve výše uvedených oblastech plánováno vyhlášení nových výzev.**



MMR s ŘO a ÚV spolupracovalo na přípravě a vyjednávání dotačních programů a zpracování principů rovných příležitostí a předběžné podmínky Rovnost žen a mužů do všech programů. Předběžná podmínka Rovnost mezi ženami a muži je uplatňována napříč všemi programy. Dále bylo v roce 2014 umožněno sdílení informací prostřednictvím webového portálu [strukturalnifondy.cz](http://strukturalnifondy.cz).

V říjnu 2014 se uskutečnilo 1. setkání Pracovní skupiny kontaktních osob pro nediskriminaci a rovné příležitosti žen a mužů na ÚV. Další setkání by se mělo uskutečnit na počátku roku 2015, aby byla efektivně zajištěna příprava implementace programů.

**8.2 Uved'te, jakým způsobem bude v příštím období (od r. 2015 dále) téma rovnosti žen a mužů zohledněno v rámci dotačních programů.**

**ZDE vypište:**

*Princip rovnosti žen a mužů je uplatňován jako horizontální princip napříč jednotlivými programy, to znamená, že **zasahuje do všech programů.***

### **OP Zaměstnanost (OP Z)**

*Tato problematika je primárně řešena v **OP Z**, a to konkrétně v prioritní ose 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, **investiční prioritě 1. 2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci.** Problémy, kterým ženy na trhu práce v ČR čelí, jsou detailně popsány právě v investiční prioritě 1. 2 Zmínit lze zejména:*

- velké rozdíly v míře zaměstnanosti mužů a žen,
- velké rozdíly v odměňování žen a mužů (v roce 2010 největší v celé EU),
- nedostatečná kapacita zařízení péče o děti předškolního věku,
- malé využívání flexibilních forem práce a horizontální a vertikální segregace trhu práce v ČR.

*Významný příspěvek k rovnosti žen a mužů lze rovněž předpokládat také v **investiční prioritě 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků, která se mj. zaměřuje na podporu flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladších lidí a starších osob na trhu práce.***

*Je nutné, aby princip rovnosti žen a mužů byl respektován a podporován **rovněž v dalších prioritních osách a investičních prioritách.** Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovnosti žen a mužů náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali např.*

doprovodná opatření k odstranění možných bariér, které ženám brání v účasti v projektech (péče o děti a další členy rodiny, dopravní dostupnost apod.). **Téma rovných příležitostí žen a mužů bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů.** Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti žen a mužů, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ.

### **OP Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV)**

V **OP VVV** převažují aktivity, které nejsou primárně zaměřeny na oblast rovnosti žen a mužů. Všechny prioritní osy však mají dopad na tuto oblast. **Princip rovnosti žen a mužů bude uplatňován jako horizontální princip napříč jednotlivými investičními prioritami.** Při programování, řízení, monitorování a evaluaci bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů. Bude zajištěn rovný přístup mužů a žen jakožto cílových skupin do aktivit realizovaných projekty a bude zajištěno, aby nedocházelo k diskriminaci na základě pohlaví. Zároveň bude oblast rovnosti žen a mužů promítána do vzdělávacích/studijních a programových materiálů.

Genderovou rovnost ve **vzdělávání** nelze redukovat pouze na rovný přístup ke vzdělávání, nýbrž je nutné ji rozšířit i o rovné podmínky vzdělávacího procesu, které podpoří dosahování rovných výsledků chlapců a dívek (viz Studie genderové rovnosti v resortu MŠMT). Intervence na podporu genderové rovnosti jsou plánovány v PO 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání.

Z pohledu **výzkumu** bude důležitý důraz na problematiku žen – výzkumnic a na podporu vyššího zastoupení žen ve výzkumu. Tyto aktivity budou podporovány prostřednictvím investičních priorit zlepšování kvality, účinnosti a otevřenosti terciárního a rovnocenného vzdělávání tak, aby se zvýšila účast a úroveň dosaženého vzdělání, konkrétně pak Specifický cíl 5 (Prioritní osa 2) Zlepšení podmínek pro výuku spojenou s výzkumem a pro rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje. Vedle uvedeného SC zaměřeného na podporu lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji, se to týká také projektů naplňujících SC 1 a SC 2 PO 1, resp. **investiční prioritou Posilování výzkumné a inovační infrastruktury a kapacit pro rozvoj vynikající úrovně výzkumu a inovací a podpora odborných středisek, zejména těch, jež jsou předmětem celoevropského zájmu (EFRR).** Na úrovni projektů může být tato problematika v případě potřeby na jednotlivých VŠ řešena v rámci podpory strategického řízení VŠ, a to ve Specifickém cíli 4 (prioritní osa 2), který naplňuje **investiční prioritou Zlepšování kvality a účinnosti a přístupu k terciárnímu a rovnocennému vzdělávání, zejména v případě znevýhodněných skupin, aby se zvýšila účast a úroveň dosaženého vzdělání (ESF).**

### **OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK)**

V rámci OP PIK budou mít ke všem programům podpory **stejný přístup ženy i muži**, zároveň rovnost žen a mužů bude zahrnuta do výběrových kritérií jednotlivých subprogramů podpory (výběrová kritéria budou nastavena tak, aby zamezila jakékoliv genderové diskriminaci). Genderová rovnost bude zdůrazňována v rámci informačních, propagačních a komunikačních aktivit Řídícího orgánu.

Indikátory na úrovni programu a specifických cílů, které mají přímou vazbu na respektování rovných příležitostí (např. Počet nově vytvořených pracovních míst) budou sledovány v členění na muže a ženy.

Jak při přípravě programu, tak při jeho vlastní realizaci bude tedy ve všech fázích zohledněno, aby byl striktně dodržován zákaz diskriminace a podporován rovný přístup k ženám i mužům. Za tímto účelem je v návaznosti na plnění příslušné obecné předběžné podmínky u Řídícího orgánu určena kontaktní osoba, která se bude v rámci své pracovní činnosti zabývat implementací a aplikací antidiskriminačního práva, včetně problematiky rovnosti žen a mužů a přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením. Touto kontaktní osobou je komunikační úředník OP PIK.

### **OP Technická pomoc (OP TP)**

Potřeba zajistití naplnění předběžných podmínek vyplývá z nově nastavených povinností a požadavků a je předpokladem pro úspěšné čerpání z fondů EU. S ohledem na průřezovost předběžných podmínek mezi jednotlivými programy je nutné na národní úrovni dohlížet na jejich realizaci v souladu s požadavky EK a monitorovat průběžně jejich naplňování, případně navrhnout gestorům nebo vládě opatření vedoucí k jejich splnění. **Poslední aktivita je proto směřována směrem ke gestorům předběžných podmínek na zajištění personálních kapacit.**

Hlavní aktivity podporované v rámci Prioritní osy 1, specifický cíl 1 Vytvořit podmínky pro naplnění cílů Dohody o partnerství a koordinace řízení budou sledovány a vyhodnocovány pomocí dotazníkového šetření zjišťujícího spokojenost relevantních aktérů s podmínkami pro práci na řízení DoP/OP a spokojenost zaměstnanců implementační struktury s personální politikou a systémem vzdělávání. Tato dotazníková šetření zjišťují jednak agregovanou hodnotu míra spokojenosti, která bude využita pro vykazování hodnot výsledkových indikátorů, ale umožňují také získání podrobnějších informací, které budou využívány především pro manažerské účely v rámci ŘO OPTP a MMR-NOK.

### **OP Doprava (OP D)**

V OP D převažují aktivity, které nejsou primárně zaměřeny na oblast rovnosti žen a mužů. **Princip rovnosti žen a mužů bude uplatňován jako horizontální princip napříč jednotlivými investičními prioritami.** Při programování, řízení, monitorování a evaluaci bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a

mužů tak, aby z výstupů jednotlivých aktivit mohli ženy a muži profitovat stejnou měrou.

V rámci jednotlivých investičních priorit bude důsledně dbáno na to, aby realizované aktivity nebyly v rozporu s principem rovnosti žen a mužů. U relevantních aktivit bude sledován a vyhodnocován jejich dopad na rovnost žen a mužů. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovnost žen a mužů, nebude moci být podpořen z prostředků OPD. Bude zajištěno, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovnosti žen a mužů náležitě zohledňovali specifickou situaci a specifické potřeby jednotlivých cílových skupin. Řídící orgán zajistí, aby informace o principu rovnosti žen a mužů a metodách podpory tohoto principu byly specifikovány v předmětných dokumentech k jednotlivým výzvám.

### **OP Životní prostředí (OP ŽP)**

Problematika rovných příležitostí žen a mužů je koncepčně podrobně upravena Metodikou rovných příležitostí pro ženy a muže v projektech a plánech (MŽP 2010), v níž je zpracován postup zhodnocování dopadů do oblasti rovnosti žen a mužů v projektech a plánech s významnými dopady na životní prostředí.

Při přípravě, koncipování, průběhu a realizaci Operačního programu Životní prostředí 2014-2020 je dbáno na rovné příležitosti pro ženy a muže a budou rovněž zohledňovány specifické potřeby žen i mužů. Operační program Životní prostředí respektuje „Priority Ministerstva životního prostředí při prosazování rovných příležitostí žen a mužů“, které jsou uveřejněny na webové stránce MŽP. V rámci těchto priorit jsou ve vztahu k OP ŽP 2014-2020 relevantní zejména následující:

- Naplňovat požadavky genderového přístupu organizací v oblasti životního prostředí a též při spolupráci s dalšími sektory hospodářství.
- Rovné příležitosti žen a mužů koncipovat jako organickou součást udržitelného rozvoje a veškerých koncepčních, strategických a projektových dokumentů a při naplňování environmentální politiky.
- Ve výběrových řízeních plně respektovat rovné příležitosti žen a věnovat nadále pozornost potřebnému zastoupení žen ve vedoucích funkcích. Nadále pořádat prezenční genderová školení pro veškeré nově nastupující zaměstnance
- Věnovat patřičnou pozornost požadavkům žen, jejich bezpečnosti, větší zranitelnosti, specifickým potřebám vzhledem k péči o děti, při tvorbě projektů spolufinancovaných Evropskou unií, při plánování staveb, zeleně, dopravní obslužnosti apod., a to v projektech a plánech, které MŽP připomínkuje, řídí nebo samo navrhuje.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a

udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OP ŽP.

### **Integrovaný regionální OP (IROP)**

V IROP nebudou podporovány projekty, které by negativně ovlivňovaly jednotlivá horizontální témata. Žadatelé budou povinni při realizaci svých projektů zajistit přinejmenším neutrální vliv na horizontální principy.

V IROP převažují aktivity, které nejsou přímo zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů. V omezeném rozsahu existují aktivity s přímou vazbou na tuto problematiku, zejména vybraná zdravotnickou, vzdělávací či sociální infrastruktura.

ŘO zajistí, aby informace o rovnosti žen a mužů byly sledovány při zohlednění jejich specifického zaměření u všech projektů; konkrétní zaměření na tuto oblast bude specifikováno v dokumentaci k výzvám.

### **Finanční alokace pro IROP byly stanoveny na základě:**

- souvislostí s horizontálními principy, které jsou nejsilnější v prioritní ose 2 (TC 4, 9 a částečně 10);

### **Obecná kritéria, společná pro všechny specifické cíle při schvalování projektů:**

- projekt nemá negativní vliv na žádnou z horizontálních priorit IROP (udržitelný rozvoj, rovné příležitosti a zákaz diskriminace, rovnost mužů a žen)

### **OP Rybářství (OP R)**

Princip rovných příležitostí žen a mužů bude uplatňován jako horizontální princip napříč jednotlivými opatřeními.

Při programování, řízení, monitorování a evaluaci bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovným příležitostem žen a mužů tak, aby z výstupů jednotlivých aktivit mohli ženy a muži profitovat (přibližně) stejnou měrou.

V rámci jednotlivých opatření bude důsledně dbáno na to, aby realizované aktivity nebyly v rozporu s principem rovných příležitostí žen a mužů. U relevantních aktivit bude sledován a vyhodnocován jejich dopad na rovné příležitosti žen a mužů. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti žen a mužů, nebude moci být podpořen z prostředků OP Rybářství. Bude zajištěno, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovných příležitostí žen a mužů náležitě zohledňovali potřeby jak mužů, tak žen a jejich případná rozdílná specifika (např. při podpoře začínajících chovatelů ryb formulovat výzvy tak, aby k zahajování podnikatelských aktivit motivovaly i v současnosti méně zastoupené pohlaví v rybářství).

ŘO OP Rybářství zajistí, aby informace o principu rovných příležitostí žen a mužů a metodách podpory tohoto principu byly specifikovány v předmětných dokumentech k jednotlivým výzvám.

Dohled nad rovnými příležitostmi mužů a žen v odvětví je také garantován složením MV OP Rybářství a ŘO OP Rybářství.

### **Program Rozvoje venkova (PRV)**

V rámci ŘO PRV bude určena konkrétní kontaktní osoba, která má povinnost systematicky se zabývat implementací a aplikací práva rovnosti žen a mužů, a odpovědnost za koordinaci aktivit v této oblasti a úzce spolupracuje s MPSV.

### **OP Praha – Pól růstu (OP PPR)**

Podpora rovných příležitostí je základním principem realizace OP PPR a budou respektovány a podporovány ve všech prioritních osách a investičních prioritách. Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek k rovnému zacházení, aby měly všechny skupiny obyvatel, zejména sociální, ale také ženy a muži, stejný přístup k čerpání prostředků ze strukturálních fondů (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Bude usilováno o to, aby podpořené projekty neporušovaly zákaz diskriminace a přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí všude, kde je to relevantní. Zajištění rovných příležitostí a nediskriminace bude zakomponováno do kritérií pro výběr projektů.

Na podporu rovnosti mužů a žen mají přímý vliv zejména **prioritní osy 3 Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a 4 Vzdělávání a vzdělanost**. Jde zejména o oblast sladování rodinného a pracovního života, terénní práce s ohroženými rodinami a osobami v krizi (vystavenými například obchodu s lidmi, týrání a sexuálnímu zneužití), vzdělávání pro rovnost a integraci, dlouhodobé učení pro zvyšování konkurenceschopnosti na trhu práce apod.

Ostatní prioritní osy mají na oblast rovnosti žen a mužů nepřímý vliv. Do kritérií výběru projektů napříč operačním programem budou zahrnuta ta, která hodnotí soulad s principem rovnosti pohlaví a nediskriminace.

Kde je aplikovatelné, jsou pro sledování rovnosti žen a mužů v rámci realizace programu a projektů nastaveny u dané aktivity dva věcně identické monitorovací indikátory s rozdělením na obě pohlaví.

Při přidělování finančních prostředků z operačního programu budou upřednostňovány projekty, které budou přínosem pro uplatnění horizontálních principů nebo budou minimalizovat své negativní vlivy. Projekty, které budou mít jednoznačně negativní vliv, budou vyřazeny při kontrole přijatelnosti.

*Souhrnné monitorování požadavků na udržitelný rozvoj, rovné příležitosti a ochranu před diskriminací a rovnost žen a mužů, resp. předmětných indikátorů, v rámci OP PPR bude zajištěno na úrovni ŘO.*

## **9. Úkol č. 9**

**Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.**

**9.1 Předložte** popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření.

*ZDE vypište:*

*Zaměstnanci, kteří se cítí diskriminováni či sexuálně obtěžováni se v souladu s právní úpravou a interními předpisy mohou obrátit na odbor personální s podnětem. Podnět je možné nově podat i anonymně prostřednictvím schránky na podněty a stížnosti, kterou obhospodařuje odbor personální.*

*Další možností je obrátit se na odborovou organizaci, která by zaměstnance v tomto případě zastupovala. Žádný případ sexuálního obtěžování na pracovišti ve sledovaném období nebyl hlášen, nebylo tudíž nutné ani přistoupit k vytvoření standardizovaného návodu a postupu řešení.*

## **10. Úkol č. 10**

**Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.**

**10.1 Uvedte počet,** formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

*ZDE vypište:*

*MMR-NOK průběžně analyzuje čerpání NNO ze strukturálních fondů a aktivně spolupracuje v orgánech zřízených Radou vlády pro nestátní neziskové organizace (Výbor pro EU).*

*Spolupráce s Alternativa 50+ (účast na konferenci Age management).*

**10.2 Uvedte plánované aktivity** v oblasti spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery podporující rovnost žen a mužů.

*ZDE vypište:*

*Plánované setkání se zástupci organizace Fórum 50 %.*

## 11. Úkol č. 11

**Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.**

**11.1 Uvedte počet** vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a počty a zařazení pracovníků a pracovníků, kteří se vzdělávacích aktivit zúčastnili.

*ZDE vypište:*

- *Účast na mezinárodní konferenci „Age management v praxi: české a zahraniční zkušenosti a nástroje proti věkové diskriminaci“ v listopadu 2014, Ing. Zdeňka Pikešová, vrchní ředitelka sekce řízení, Mgr. Hana Kubíková – odbor personální.*
  - o *Vybrané části programu: Postavení starších lidí ve společnosti a na trhu práce a doporučení opatření při práci s lidmi 50+; Strategie, nástroje a možnosti státu při podpoře uplatnění starších pracovníků v důsledku stárnutí, populace; Problematika diskriminace ve Francii; Role úřadu práce v oblasti zaměstnávání starších pracovníků; Sladění osobního a pracovního života a antidiskriminační opatření z pohledu malé firmy; Pohled z praxe: zaměstnávání starších žen; Příklady z praxe: rovné příležitosti, věk a diverzita. Proč by se jimi měli zaměstnavatelé zabývat? (příklady z Velké Británie); Workshop Věková diskriminace*
- *Účast na konferenci Rovné příležitosti: města a obce pro všechny dne 5.6.2014 – účast Ing. Zdeňka Pikešová, vrchní ředitelka sekce řízení*
- *Vstupní vzdělávání zaměstnanců – část věnovaná institucionálnímu zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů – všichni nově nastoupivší zaměstnanci.*
- *Vzdělávací akce pro resortní koordinátory rovných příležitostí – metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR, účast na jednáních Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů*
- *Semináře s částečně probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2014*
  - o *Obecná část občanského zákoníku – přehled vybraných základních pojmů a institutů a jejich aktuální výklad s ohledem na dosavadní aplikaci nového občanského zákoníku (NOZ)*
  - o *Osobnostní rozvoj zaměstnanců ve státní správě*
  - o *Týmová spolupráce I + II.*
  - o *Inovativní techniky osobní výkonnosti*



- *Asertivita*
- *Koučování a sebekoučování ve státní správě*
- *Řešení krizových situací*
- *Jak využít asertivní techniky v praktických situacích*
- *Hodnocení zaměstnanců – individuální rozvojový plán zaměstnance pro rok 2015)*
- *Manažerská komunikace – poskytování zpětné vazby v rámci hodnocení rozvojových potřeb zaměstnance*
- *Vedení rozhovorů, komunikace, vyjednávací styly*
- *Komunikace s kolegy*
- *Strategické plánování*
- *Řízení podle cílů*
- *My a média aneb co přináší dobrá komunikace*
- *Budování týmu*
- *Time management IV. Generace*
- *Situační styly vedení – manažerský workshop*
- *Podpora motivace kolegů a sebemotivace – workshop*
- *Komunikace, vedení rozhovorů, vyjednávací styly – workshop*
- *Efektivní komunikace v týmu - manažerský workshop*
- *Interní komunikace - manažerský workshop*
- *Výběr nových zaměstnanců*

## **12. Úkol č. 12**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

**Zajišťovat pravidelné vzdělávání pro gender focal points v oblasti rovnosti žen a mužů a o nástrojích jejího prosazování a principu gender mainstreamingu.**

## **13. Úkol č. 13**

*(odpovídá předsedkyně ČSÚ ve spolupráci s členkami a členy vlády)*

**Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na webových stránkách ČSÚ.**

**13.1 Předložte** popis druhů a počtů statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míry jejich podílu na těchto aktivitách.

## **14. Úkol č. 14**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

**Vyhodnocovat sledování ukazatelů pro implementaci Pekingské akční platformy.**

## **B. Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti pro ženy a muže**

### **Oblast I: Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů**

#### **1. Úkol č. 1**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

Sjednotit znění Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, aby shodně obsahovaly explicitní požadavek provedení hodnocení dopadů regulace z hlediska rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31.12.2015

#### **2. Úkol č. 2**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

Zpracovat a předložit vládě ČR metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů. Zajistit vzdělávací akce k seznámení se s metodikou hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31.12.2015

#### **3. Úkol č. 3**

**V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.**

Termín plnění: 31.12.2015

3.1. **Uvedte průběžnou informaci** o zpracování, případně přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

*ZDE vypište:*

*Proces zpracování resortní koncepce rovnosti žen a mužů dosud nebyl zahájen.*

#### **4. Úkol č. 4**

*(odpovídá ministr financí)*

Zpracovat zprávu o možnostech provázání genderové agendy se státním rozpočtem tak, aby umožňovala sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů.

Termín plnění: 31.12.2015

- 4.1. **Uvedte průběžnou informaci** o zpracování zprávy o možnostech změn, které umožní sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů v rámci vypracování návrhu zákona o státním rozpočtu a návrhu střednědobého výhledu státního rozpočtu, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

## **5. Úkol č. 5**

**V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření zejména všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.**

Termín plnění: 31.12.2015

- 5.1. **Uvedte průběžnou informaci** o popisu konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

*Ministerstvo pro místní rozvoj neviduje statistická data fyzických osob, s výjimkou údajů o zaměstnancích, kde je pohlaví rozlišeno.*

## **6. Úkol č. 6**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně pro místní rozvoj)*

**V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.**

Termín plnění: 31.12.2015

- 6.1. **Uvedte konkrétní kroky**, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

*Obecná předběžná podmínka Rovnost mezi ženami a muži v případě fondů ESI je plněna průběžně a její plnění bude probíhat po celé programové období 2014-2020.*

*Princip rovného zacházení a zákazu diskriminace je jedním ze základních principů českého práva, který je obsažen v ústavním pořádku a v mezinárodních úmluvách. Rovné zacházení a zákaz diskriminace upravuje v souladu s právem EU antidiskriminační zákon. Vnitrostátním orgánem pro rovné zacházení ve smyslu práva EU je veřejný ochránce práv. Hlavními orgány pro daná témata jsou Sekce pro lidská práva Úřadu vlády ČR.*

***Při přípravě programů byly a při jejich realizaci budou tato témata zohledněna ve všech fázích tak, aby jednotlivé programy dodržovaly zákaz diskriminace a podporovaly rovný přístup k ženám i mužům.***

***Za tímto účelem je v návaznosti na plnění příslušných předběžných podmínek určena u každého ŘO kontaktní osoba či osoby, které:***

- se systematicky zabývají implementací a aplikací antidiskriminačního práva, včetně problematiky rovnosti žen a mužů*
- jsou odpovědné za koordinaci aktivit v této oblasti v rámci jednotlivých operačních programů*
- úzce spolupracují se Sekcí pro lidská práva Úřadu vlády jako odborným koordinátorem dané problematiky*

***Kontaktní osoba je takto určena i na Úřadě vlády ČR jako zastřešující gestor celé problematiky. Tato osoba má zodpovědnost zejména za následující činnosti:***

- sleduje naplnění zásady rovnosti mezi muži a ženami v podmínkách operačních programů, formulaci jednotlivých prioritních os, specifických cílů apod.*
- ve spolupráci s kontaktními pracovníky jednotlivých programů navrhuje případná pozitivní opatření ve prospěch vyrovnaného postavení žen a mužů v jednotlivých operačních programech i průřezově napříč operačními programy.*
- tyto činnosti zajišťuje pracovník především skrze konzultace, metodické vedení a odborné poradenství pro kontaktní pracovníky jednotlivých programů, přičemž odborně spolupracuje s veřejným ochráncem práv.*
- monitoruje zajišťování principu rovnosti mezi ženami a muži při realizaci operačního programu prostřednictvím kontaktních pracovníků jednotlivých operačních programů, kteří mu poskytují relevantní informace, účastní se dalších monitorovacích aktivit a navrhuje případná doporučení ke zlepšení.*
- koordinuje pracovní skupinu na ÚV, která se skládá ze všech pracovníků, kteří se podílejí na naplňování ex-ante kondicionality na ÚV a horizontální priority (např. členstvím v řídicích a monitorovacích orgánech) a poskytuje jim odbornou a technickou pomoc (zejména výměna věcných i procesních informací, správa úložiště dat, tvorba a udržování adresářů, logistická pomoc).*
- zajišťuje, ve spolupráci s MMR–NOK, veřejným ochráncem práv a externími odborníky pro kontaktní pracovníky a další pracovníky jednotlivých programů*

odborná školení, metodické vedení a zprostředkování relevantních informací k tématu rovné zacházení a zákaz diskriminace z národní i mezinárodní úrovně a spolupracuje s nimi na jejich implementaci do realizace jednotlivých operačních programů.

- ve spolupráci s MMR–NOK, veřejným ochráncem práv a externími odborníky se rovněž podílí na vyhledávání a zprostředkování dobrých praxí ze zahraničí, zejména jiných členských zemí EU.

Monitorování příspěvku v rovnosti mezi muži a ženami a nediskriminaci bude prováděn prostřednictvím MS2014+ z projektové úrovně. Každý žadatel bude prostřednictvím projektové žádosti označovat příspěvek daného projektu k horizontálnímu principu, přičemž nebude možné podpořit projekt s negativním vlivem na rovnost mezi muži a ženami, nediskriminaci a rovné zacházení.

V programovém období 2014-2020, **je možné čerpat finanční pomoc z OPTP a tím financovat administrativní pracovníky gestora, kteří budou zajišťovat veškeré výše uvedené činnosti. Jedná se konkrétně o podporované aktivity v rámci Prioritní osy 1, specifický cíl 1 Vytvořit podmínky pro naplnění cílů Dohody o partnerství a koordinace řízení.**

## **Oblast II: Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích**

### **7. Úkol č. 7**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně práce a sociálních věcí)*

**Zpracovat a předložit vládě ČR Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.**

Termín plnění: 31.12.2015

### **8. Úkol č. 8**

**Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorcích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.**

Termín plnění: 31.12.2015

- 8.1. **Popište, uveďte počty a vyhodnoťte** vývoj struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví za rok 2014.

**ZDE vypište:**

<b>Pozice</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<i>Ministr</i>	M	M	M	M	M	M	Ž
<i>Náměstek/vrchní ředitel</i>	5 M/1 Ž	4 M/0 Ž	4 M/0 Ž	7 M/1 Ž	7 M/1 Ž	5 M/1 Ž	2 M/3 Ž
<i>Ředitel odboru</i>	18 M/7 Ž	20 M/17 Ž	14 M/17 Ž	13 M/13 Ž	13 M/14 Ž	15 M/15 Ž	15 M/12 Ž
<i>Vedoucí oddělení</i>	31 M/24 Ž	21 M/26 Ž	30 M/29 Ž	37 M/24 Ž	38 M/ 23 Ž	37 M/ 22 Ž	37 M/ 32 Ž
<i>Ostatní pracovníci</i>	163 M/320 Ž	158 M/ 326 Ž	139 M/ 304 Ž	129 M/ 311 Ž	130 M/319 Ž	158 M/339 Ž	167 M/ 355 Ž
<i>Ředitel resortní instituce</i>	3 M/0 Ž	2 M/ 1 Ž	3 M/0 Ž	2 M/ 1 Ž	1 M/2 Ž	1 M/2 Ž	1 M/ 2 Ž

- 8.2. **Popište a vyhodnoťte účinnost** všech opatření přijatých na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů na některé z úrovní vedoucích pozic nižší než 30 %) v roce 2014. Uveďte případné další návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření na rok 2015, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

**ZDE vypište:**

*Podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích není menší než 30%, a proto nebyla přijata žádná opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce.*

- 8.3. **Vyhodnoťte** zastoupení žen a mužů v představenstvech a ve správních a dozorčích radách ve státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu, které spadají do gesce vašeho resortu. Popište a vyhodnoťte účinnost všech přijatých opatření. Uveďte návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.

**ZDE vypište:**

*Nepřímo řízené organizace v působnosti Ministerstva pro místní rozvoj ČR:*

**Horská služba ČR, o.p.s.** – dle výpisu z rejstříku obecně prospěšných společností:

- *správní rada - 8 členů, z toho 1 žena*
- *statutární orgán: ředitel – muž*
- *dozorčí rada – 6 členů, z toho 3 muži a 3 ženy*

**Státní fond rozvoje bydlení** – dle webových stránek

- *členové výboru – 7 členů, z toho 2 ženy*
- *statutární orgán – ředitelka fondu – žena*
- *dozorčí rada – 5 členů – z toho 4 muži a 1 žena*

**Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s. – dle výpisu z obch. rejstříku**

- představenstvo – 5 členů, všichni muži
- dozorčí rada – 9 členů, z toho 7 mužů a 2 ženy

*V kontrolních a řídicích orgánech těchto organizací mají, jak vyplývá z výše uvedených přehledů, převahu muži, nicméně oproti roku 2013 došlo ve všech organizacích k navýšení počtu žen.*

### **Oblast III: Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání**

#### **9. Úkol č. 9**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)*

**V návaznosti na Programové prohlášení vlády ČR podpořit zaměstnanost žen ohrožených na trhu práce osvobozením od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců, a to zejména u rodičů vracejících se na trh práce po mateřské a rodičovské a u osob ve věku 50+.**

Termín plnění: 31.12.2015

**9.1. Uvedte průběžnou informaci** o stavu přípravy legislativních změn zahrnujících osvobození od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců u specifické kategorie osob ohrožených na trhu práce, zejména rodičů vracející se na trh práce po mateřské a rodičovské a osoby ve věku 50+, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

#### **10. Úkol č. 10**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

**Vypracovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.**

Termín plnění: 31.12.2015

**10.1. Uvedte průběžnou informaci** o stavu zpracování analýzy možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí a o stavu přípravy a realizace pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

#### **11. Úkol č. 11**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)*

**Zakotvit povinnost, aby zaměstnavatelé a zaměstnavatelky v podnicích a organizacích s alespoň 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi zveřejňovali informace o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví.**

Termín plnění: 31.12.2015

**11.1. Uvedte průběžnou informaci** o stavu přípravy legislativní úpravy zakotvující povinnost zveřejňování informací o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

## **12. Úkol č. 12**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)*

**Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.**

Termín plnění: 31.12.2015

**12.1. Uvedte průběžnou informaci** o počtu proškolených poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR za rok 2014, popište způsob uplatnění nabytých vědomostí a popište způsob, jakým bylo ověřováno jejich uplatňování, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

## **13. Úkol č. 13**

*(odpovídá ministr zemědělství, ministryně práce a sociálních věcí, ministr průmyslu a obchodu)*

**Cílenými programy v rámci dotační politiky zajistit podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání.**

Termín plnění: 31.12.2015

**13.1. Uvedte průběžnou informaci** o dotačních programech zaměřených na podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání, zejména počet programů, jejich stručný popis, formu a hodnocení výzev, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**



#### **14. Úkol č. 14**

**V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.**

Termín plnění: 31.12.2015

14.1. **Uvedte způsob**, jakým je v rámci resortu zajištěna platová rovnost mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi včetně příslušných statistik (pokud existují) a popište způsob zajišťování platové transparentnosti. Uvedte přehled opatření plánovaných na rok 2015, kterým bude plnění úkolu zajištěno.

*ZDE vypište:*

*Ministerstvo pro místní rozvoj ČR používá personální informační systém OKInfo – jedná se o integrovaný informační systém pro zpracování mezd a vedení agend personální administrativy i personálního rozvoje. Pro zpracování platů se používá personální modul HRInfo, který umožňuje řadu výstupů, které je však nutné velmi pečlivě definovat a nastavit.*

*Ministerstvo pro místní rozvoj ČR přispívá do Informačního systému o platech, který je realizován na základě zákoníku práce a nařízení vlády č. 289/2002 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o platech (v platném znění). Toto statistické zjišťování povinně vyplňují všechny ústřední státní orgány, data jsou strukturována podle mnoha hledisek (pohlaví, platová třída, druh zaměstnání atd).*

*Při stanovování platů vycházíme z platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, návrh na osobní příplatek podřízených zaměstnanců je v kompetenci jednotlivých vedoucích zaměstnanců, personální odbor hraje roli supervizora s cílem udržet jednotný přístup v odměňování v rámci resortu a dále je zodpovědný za rozpočet na platy ministerstva.*

#### **Oblast IV: Sladování pracovního, soukromého a rodinného života**

#### **15. Úkol č. 15**

**Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.**

Termín plnění: 31.12.2015

15.1. **Uvedte přehled** aktuální nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu. **Popište způsob**, jakým bude nabídka v následujícím období případně

dále rozvíjena a podporována a jak bude sledováno její využívání, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

*Flexibilní formy práce využívané na Ministerstvu pro místní rozvoj ČR:*

- pružná pracovní doba (100 % zaměstnanců)
- zkrácený pracovní úvazek - 50 zaměstnanců, z toho 41 žen (82%)
- dohody o pracech konaných mimo pracovní poměr:
  - o dohoda o pracovní činnosti – využívá celkem 66 zaměstnanců, z toho 41 žen a 25 mužů (62% žen),
  - o dohoda o provedení práce – využívá celkem 3 zaměstnanci, z toho 2 muži a a žena,
- další formy flexibilních pracovních úvazků (práce z domova, sdílený pracovní úvazek) jsou využívány pouze výjimečně.

*Další opatření ke sladování pracovního a rodinného života – 5 týdnů dovolené, 4 dny indispozičního volna (nově od roku 2014, předtím 3 dny), započítávání návštěvy lékaře do pružné pracovní doby, možnost požádat o neplacené volno po skončení rodičovské dovolené.*

*Flexibilní formy pracovního úvazku využívají více ženy.*

*O flexibilních pracovních úvazcích jsou informováni všichni zaměstnanci odborem personálním při nástupu a dále svými nadřízenými vedoucími zaměstnanci v průběhu pracovního poměru (všichni využívají pružnou pracovní dobu), další formy flexibilních úvazků (kratší pracovní doba, dohody) jsou řešeny individuálně s ohledem na konkrétní pracovní pozici a provozní podmínky zaměstnavatele.*

*V rámci výběrového pohovoru jsou o možnostech flexibilních pracovních úvazků obecně informováni i uchazeči o zaměstnání (ve výběrových komisích jsou vždy přítomni zástupci personálního odboru). V roce 2014 byla vyhlášována výběrová řízení na 114 pracovních pozic.. Z důvodů velkého množství uchazečů není možné specifikovat uchazeče podle pohlaví.*

*Další možnosti týkající se sladování rodinného a pracovního života v roce 2015 jsou odvislé od nové právní úpravy (služební zákon).*

## **16. Úkol č. 16**

**Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.**

Termín plnění: 31.12.2015

16.1. **Uvedte kroky** podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu. Popište případně, jakou formu má zařízení péče o děti předškolního věku, uveďte počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují. Uveďte případně další kroky plánované v roce 2015 na podporu rozšiřování možností péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň.

**ZDE vypište:**

*Kroky k rozšíření možností péče o děti předškolního věku nebyly zatím podniknuty. Za stávající právní úpravy je zřízení firemní školky značně technicky, administrativně a finančně náročné. Bylo provedeno interní šetření mezi zaměstnanci, kteří aktuálně čerpají mateřskou a rodičovskou dovolenou o jejich představách týkajících se podmínek fungování předškolního zařízení. Vzhledem ke změnám ve vedení ministerstva nebylo o dalších krocích dosud rozhodnuto. Předpokládáme, že vzhledem k demografickému vývoji se problém se silnými populačními ročníky přesune v nejbližších letech do základních škol a potřeba předškolního zařízení přestane být aktuální.*

### **17. Úkol č. 17**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí, ministr školství, mládeže a tělovýchovy ministryně pro místní rozvoj, ministr průmyslu a obchodu)*

**Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče o děti a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.**

Termín plnění: 31.12.2015

17.1. **Uvedte zhodnocení vývoje** v dané oblasti včetně posouzení stávající sítě jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti. Popište další kroky plánované v této oblasti v roce 2015.

**ZDE vypište:**

*Není v působnosti Ministerstva pro místní rozvoj.*

### **18. Úkol č. 18**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na sladování pracovního, soukromého a rodinného života, včetně zahrnutí postavení mužů v otázce sladování.

Termín plnění: 31.12.2015

### **19. Úkol č. 19**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)*

Upřesnit pojem vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména s ohledem na specifikaci konkrétních situací, na které se tento pojem vztahuje. Revidovat právní úpravu z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav tak, aby odpovídala potřebám práce z domova.

Termín plnění: 31.12.2015

**19.1. Uvedte popis** příslušných přijatých opatření ve vztahu k upřesnění pojmu vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

**19.2. Popište možnosti** a způsob revize právní úpravy z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (byla-li revize provedena), a další konkrétní kroky plánované do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

### **20. Úkol č. 20**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativ, ministryně práce a sociálních věcí, členky a členové vlády)*

**Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.**

Termín plnění: 31.12.2015

### **21. Úkol č. 21**

*(odpovídá ministryně práce a sociálních věcí, ministr financí)*

Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídaní rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídaní podpořit finanční kompenzací.

Termín plnění: 31.12.2015

**21.1. Uvedte popis** přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

**21.2. Popište způsob** zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a způsob zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a to, jak je/bude finančně kompenzována.

**ZDE vypište:**

## **Oblast V: Vzdělávací systém a rovnost žen a mužů**

### **22. Úkol č. 22**

*(odpovídá ministr školství, mládeže a tělovýchovy)*

**Zavést cílené programy zaměřené na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, které budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické. Zavést vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním.**

Termín plnění: 31.12.2015

**22.1. Uvedte počet a popis cílených programů zaměřených na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, které prohlubují jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické a zaměřených na pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním, případně uveďte plán opatření, která budou v souvislosti s plněním úkolu přijata do 31.12.2015.**

**ZDE vypište:**

### **23. Úkol č. 23**

*(odpovídá místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace)*

**Ustavit pracovní skupinu při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.**

Termín plnění: 31.12.2015

**23.1. Uvedte průběžný stav** plnění úkolu směřujícího k ustavení a stanovení náplně pracovní skupiny pro otázky genderové rovnosti ve vědě při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace a stanovení její pracovní náplně, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

#### **24. Úkol č. 24**

*(odpovídá ministr školství, mládeže a tělovýchovy)*

**Do rámcového vzdělávacího programu základních škol zpracovat téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání.**

Termín plnění: 31.12.2015

**24.1. Uvedte průběžný stav** zpracování tématu genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání, do rámcového vzdělávacího programu základních škol, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

**Oblast VI: Důstojnost a integrita žen a mužů**

#### **25. Úkol č. 25**

*(odpovídá ministr vnitra, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

**Ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí vypracovat a předložit vládě ČR akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.**

Termín plnění: 31.12.2014

**25.1. Uvedte příslušné usnesení vlády ČR,** kterým byl akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 – 2018 přijat, popište jeho priority a konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění pro rok 2015.

**ZDE vypište:**

#### **26. Úkol č. 26**

*(odpovídá ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

**Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí.**

Termín plnění: 31.12.2015

#### **27. Úkol č. 27**

*(odpovídá ministryně spravedlnosti)*

**Dokončit přípravu podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.**

Termín plnění: 30.6.2015

**27.1. Uvedte průběžný stav** plnění úkolu a harmonogram kroků směřujících k jeho naplnění k 30.6.2015.

**ZDE vypište:**

## **28. Úkol č. 28**

*(odpovídá ministr vnitra)*

Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do resortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Termín plnění: 31.12.2015

**28.1. Popište** přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. **Uvedte**, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.

**ZDE vypište:**

**28.2. Popište a vyhodnoťte** projekty realizované v roce 2014 zaměřené na řešení krizových situací v životě žen-migrantek. **Uvedte** přehled plánovaných projektů, které budou realizovány do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

## **29. Úkol č. 29**

*(odpovídá ministr zdravotnictví, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

Nadále pokračovat v revizi stávajícího stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.

Termín plnění: 31.12.2014

**29.1. Uvedte závěry** analýzy stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici, **popište** opatření přijatá na posílení práv žen na volbu a ochranu soukromého života.

**ZDE vypište:**

## **Oblast VII: Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích**

## **30. Úkol č. 30**

*(odpovídá ministr zahraničních věcí)*

V souladu s koncepcí Zahraniční rozvojové spolupráce ČR na období 2010-2017 zpracovat analýzu uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.

Termín plnění: 31.12.2015

30.1. **Uvedte závěry** analýzy uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen, a to včetně harmonogramu kroků, které budou realizovány do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

### **31. Úkol č. 31**

*(odpovídá ministr zahraničních věcí)*

**Zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost. Termín plnění: 31.12.2015**

31.1. **Uvedte průběžnou informaci** o zohledňování rovnosti žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce a to včetně harmonogramu kroků, které budou realizovány do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

31.2. **Popište** rozsah a způsob spolupráce s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women) v roce 2014, uveďte výhled spolupráce a plánované finanční podpory pro rok 2015.

**ZDE vypište:**

### **32. Úkol č. 32**

*(odpovídá ministr zahraničních věcí, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)*

**Zajistit aktivní účast delegace ČR (včetně expertní úrovně) na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů (zejména Komise OSN pro postavení žen).**

Termín plnění: 31.12.2015

32.1. **Uvedte průběžný přehled** konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.

**ZDE vypište:**

### **33. Úkol č. 33**

*(odpovídá ministr zdravotnictví, ministr vnitra)*

**Revidovat legislativu vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studujících) byli začleněni ve veřejném zdravotním pojištění.**



Termín plnění: 31.12.2015

**33.1. Uvedte průběžný přehled** konkrétních opatření vypracovaných v roce 2014 včetně harmonogramu kroků, které budou realizovány do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

#### **34. Úkol č. 34**

*(odpovídá ministr obrany)*

**Konkrétními opatřeními podporovat účast žen v zahraničních operacích; zpracovat akční plán resortu ministerstva obrany k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti.**

Termín plnění: 31.12.2015

**34.1. Uvedte průběžný přehled** konkrétních opatření na podporu účasti žen v zahraničních operacích přijatých v této oblasti v roce 2014 včetně výhledu opatření pro rok 2015.

**ZDE vypište:**

**34.2. Uvedte harmonogram** zpracování resortního akčního plánu k naplnění rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti.

**ZDE vypište:**

**34.3. Vypište přehled** opatření směřujících k zařazení problematiky rovnosti žen a mužů do přípravy vojenského personálu, která byla uskutečněna v roce 2014. Uvedte přehled plánovaných kroků pro rok 2015.

**ZDE vypište:**

### **Oblast VIII: Všední život a životní styl**

#### **35. Úkol č. 35**

*(odpovídá ministr průmyslu a obchodu, ministr kultury)*

**Zpracovat metodiku pro rozeznání sexismu v reklamě jakožto typu reklamy, který je v rozporu s dobrými mravy a v rozporu se zákonem č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, zákona č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a zákonem č. 32/2010 Sb., o audiovizuálních mediálních službách na vyžádání. Zajistit distribuci této metodiky mezi příslušné dozorové orgány (zejm. krajské živnostenské úřady, Rada pro rozhlasové a televizní vysílání, apod.) a podpořit její využívání.**

Termín plnění: 31.12.2015

**35.1. Uvedte stav** zpracování metodiky, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.

**ZDE vypište:**

## Oblast IX: Potírání genderových stereotypů

### **36. Úkol č. 36**

*(odpovídá ministryně spravedlnosti)*

**Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.**

Termín plnění: 31.12.2015

**36.1. Uvedte výčet relevantních rozsudků, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.**

**ZDE vypište:**

### **37. Úkol č. 37**

*(odpovídá ministryně spravedlnosti)*

**Vést soustavný výzkum Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.**

Termín plnění: 31.12.2015

**37.1. Uvedte průběžnou informaci k výstupům výzkumu Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31.12.2015.**

**ZDE vypište:**



Pozn.: **vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu** - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministrovi/ministryni.