

Ministerstvo pro místní rozvoj
posta@mmr.cz

V Praze dne 4. března 2014

Vážená paní/ Vážený pane,

Podávám žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., osvobodném přístupu k informacím.

Jsem studentkou Vysoké školy ekonomické v Praze, v navazujícím magisterském oboru Veřejná správa a píší diplomovou práci na téma Zaměstnanci veřejné správy – motivace a etika. Ráda bych se na Vás obrátila s několika otázkami.

Vláda České republiky usnesením č. 270 z března 2001 schválila Kodex etiky zaměstnanců veřejné správy, jehož účelem je mimo jiné informovat veřejnost o chování, které je oprávněná od zaměstnanců ve veřejné správě očekávat.

Otázky:

1. Kolik má Váš úřad zaměstnanců?
2. Jaké zaměstnanecké benefity nabízíte svým zaměstnancům?
3. Provádíte pravidelně výzkum spokojenosti zaměstnanců? Pokud ano, jsou jeho výsledky někde k dispozici?
4. Jaká pozornost je věnována motivování zaměstnanců?
5. Je Kodex etiky nějakým způsobem konkretizován pro potřeby Vašeho úřadu?
6. Je Kodex etiky zpřístupněn veřejnosti?
7. Jakým způsobem jsou postihována případná etická selhání a máte o nich vedenou statistiku za minulý rok?
8. Je stanovena konkrétní osoba (útvár) zodpovědný za oblast motivace či etiky?
9. Jsou zaměstnanci proškoleni ohledně znalosti kodexu (např. při vstupním školení)

Dále bych Vás chtěla poprosit o uvedení kontaktní osoby, která by mi mohla odpovědět na případné doplňující otázky a komunikovala se mnou ohledně dotazníku, který bych potřebovala vyplnit od zaměstnanců. Odpověď prosím zašlete co nejdříve na emailovou adresu:

Děkuji za vstřícný přístup.

S pozdravem

.....

Od: Voříšková Romana
Odesláno: 13. března 2014 16:04
Komu: [REDAKCE]
Předmět: Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím - č.j.9429/2014
Podepsáno: Romana.Voriskova@mmr.cz

Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážená paní [REDAKCE]

ministerstvo pro místní rozvoj (dále jen „ministerstvo“) obdrželo Vaši žádost o informaci, zaregistrovanou podatelnou MMR pod č.j. 9977/2014, kterou ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, žádáte o informace, týkající se etického kodexu ministerstva.

K Vašemu dotazu uvádíme následující:

1. Kolik má Váš úřad zaměstnanců?
602 (stav ke dni 13.3.2014)
2. Jaké zaměstnanecké benefity nabízíte svým zaměstnancům?
 - 5 týdnů dovolené,
 - zabezpečení jazykových kurzů a dalšího odborného vzdělávání (po zkušební době),
 - pružná pracovní doba,
 - příspěvek na stravování v podobě stravenek,
 - indispoziční volno v max. rozsahu 4 dnů v kalendářním roce (dle délky trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce).
3. Provádíte pravidelně výzkum spokojenosti zaměstnanců? Pokud ano, jsou jeho výsledky někde k dispozici?
Výzkum podobného typu na MMR nebyl proveden
4. Jaká pozornost je věnována motivování zaměstnanců?
Ministerstvo motivuje zaměstnance výše uvedenými benefity /odpověď č. 2/
5. Je Kodex etiky nějakým způsobem konkretizován pro potřeby Vašeho úřadu?
MMR vydalo Etický kodex interním předpisem – rozhodnutím ministra. Platné znění Etického kodexu je přílohou RM č. 75/2012. Speciální pravidla pro posuzování střetu zájmů nebyla přijata.
6. Je Kodex etiky zpřístupněn veřejnosti?
Etický kodex je z důvodu svého významu přístupný na stránkách ministerstva:
<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Komunikace-s-uradem/Etický-kodex>
7. Jakým způsobem jsou postihována případná etická selhání a máte o nich vedenou statistiku za minulý rok?
Personální odbor MMR dosud nebyl nucen řešit případ porušení pravidel výše uvedených předpisů.
8. Je stanovena konkrétní osoba (útvár) zodpovědný za oblast motivace či etiky?
Tyto záležitosti jsou v kompetenci personálního odboru ministerstva
9. Jsou zaměstnanci proškoleni ohledně znalosti kodexu (např. při vstupním školení)?
Každý nový zaměstnanec absolvuje povinné vstupní školení, následná adaptace je plně v kompetenci přímého nadřízeného