

Zelenková Romana

Od: [REDACTED]
Odesláno: 29. března 2013 14:24
Komu: kontakt@ziel3-cil3.eu
Kopie: Žid Josef; Zelenková Romana
Předmět: Prevence korupce a podvodů u evropských fondů - dotaz
Příznak pro zpracování: Zpracovat
Stav příznaku: Opatřeno příznakem

Vážená paní, vážený pane,

obracím se na Vás s prosbou o zodpovězení následujících otázek. Vaše odpovědi budou [REDACTED] dále zpracovány a použity jako jeden ze zdrojů k doporučení pro další programové období. Výsledný dokument bude poskytnut Ministerstvu pro místní rozvoj a dalším institucím. [REDACTED] pracuje na prevenci korupce a podvodů při implementaci evropských fondů ve spolupráci s Evropským úřadem pro boj proti podvodům (OLAF) v programu Hercules. Náhodně jsme vytypovali vzorek řídicích orgánů operačních programů, kterým tento dotazník zasíláme.

- 1) Kdo rozhoduje o zaměstnání uchazečů o práci v OP? Existuje stálá komise? Jaká jsou kritéria?
- 2) Řídíte se při vybírání zaměstnanců metodikou, kterou vydala vláda podle svého usnesení ze dne 2. května 2012 a uvedenou v části III materiálu č. j. 385/12? Jsou někde k nahlédnutí záznamy o výběrových řízeních?
- 3) Jak se snažíte předejít konfliktu zájmů při výběrovém řízení?
- 4) Jaké vzdělání je vyžadováno po úřednících na manažerských/dohlížecích/auditorských pozicích? Potřebují nějaké speciální kurzy či certifikáty?
- 5) Procházejí úředníci po nástupu školením zaměřeným na korupci či podvody?
- 6) Existují pravidla pro to, aby nemohli úředníci začít okamžitě pracovat pro společnosti zprostředkovávající dotace? Mají ve smlouvě stanovenou lhůtu, po kterou nemohou pro tyto firmy pracovat?

V případě nejasností mě neváhejte kontaktovat.

Předem děkuji za spolupráci.

S pozdravem

[REDACTED]

24.4.2013

Od: Voříšková Romana
Odesláno: 9. května 2013 16:06
Komu: [REDACTED]
Předmět: Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., č.j. 15706/2013
Podepsáno: Romana.Voriskova@mmr.cz

Vážená paní [REDACTED]

odbor komunikace ministerstva pro místní rozvoj (dále jen „ministerstvo“) obdržel dne 26.4.2013 Vaši žádost o informaci, zaregistrovanou podatelnou MMR pod č.j. 15706/2013, kterou ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), žádáte o informace, týkající se pravidel při zaměstnávání uchazečů o práci v OP. K Vašemu dotazu ministerstvo sděluje následující:

- 1) *Kdo rozhoduje o zaměstnání uchazečů o práci v OP? Existuje stálá komise? Jaká jsou kritéria?*
- 2) *Řídíte se při výběrání zaměstnanců metodikou, kterou vydala vláda podle svého usnesení ze dne 2. května 2012 a uvedenou v části III materiálu č. j. 385/12? Jsou někde k nahlédnutí záznamy o výběrových řízeních?*
- 3) *Jak se snažíte předejít konfliktu zájmů při výběrovém řízení?*
- 4) *Jaké vzdělání je vyžadováno po úřednících na manažerských/dohlížecích/auditorských pozicích? Potřebují nějaké speciální kurzy či certifikáty?*
- 5) *Procházejí úředníci po nástupu školením zaměřeným na korupci či podvody?*
- 6) *Existují pravidla pro to, aby nemohli úředníci začít okamžitě pracovat pro společnosti zprostředkovávající dotace? Mají ve smlouvě stanovenou lhůtu, po kterou nemohou pro tyto firmy pracovat?*

1) V rámci OPTP jsou zaměstnanci vybíráni v souladu s Metodikou výběru zaměstnanců implementujících fondy EU v programovém období 2007 – 2013 a v programovém období 2014+ (dále „Metodika“). Stálá komise není ustanovena, řídí se však aktuálním rozhodnutím ministra číslo 116/2012 Zásady pro přijímání zaměstnanců MMR ČR. Pro výběr zaměstnanců je vždy sestavena minimálně tří členná komise složená ze zástupců ŘO OPTP a personálního odboru. Kritéria pro výběr zaměstnanců jsou stanovována pro každou pozici zvlášť tak, aby odpovídala její pracovní náplni.

2) Ano, viz bod 1. Záznamy jsou k dispozici na Personálním odboru MMR.

3) Dodržováním Metodiky viz bod 1, interními předpisy MMR včetně využívání bodového hodnocení uchazečů v rámci výběrové komise.

4) Vysokoškolské vzdělání je předpokladem pro obsazení manažerských pozic (dohlížecí/auditorské pozice na ŘO OPTP nejsou), speciální kurzy ani certifikáty nejsou po uchazečích požadovány – důraz je kladen na praktické zkušenosti. Při stanovení požadavků na uchazeče ŘO OPTP vychází z doporučení NOK, které definuje typové pozice v rámci implementace NSRR.

5) Školení zaměřená na korupci či podvody nejsou součástí vstupního vzdělávání, tyto typy školení absolvují kontrolní pracovníci, ostatní pouze v rámci ad-hoc školení nebo workshopů.

6) Toto nevyplývá z žádných metodik pro výběr zaměstnanců v rámci implementace fondů EU v ČR, jimiž je ŘO povinen se řídit, ani interní pravidla MMR toto neomezuje.

S pozdravem

Romana Voříšková
odbor komunikace

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR

Staroměstské náměstí 6

110 15 Praha 1

e-mail: romana.voriskova@mmr.cz

www.mmr.cz