

1456/2013

16.1.2014

Vážení,

v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, si vás dovoluji pro účely mé diplomové práce požádat o poskytnutí následujících informací:

-

zda má vaše organizace zavedený etický kodex a případně též vytvořena pravidla pro posuzování střetu zájmů

-

pokud ano, dovoluji si vás požádat o sdělení, v jaké formě jsou tyto dokumenty přístupné zaměstnancům, zda (a v jaké formě) jsou přístupné i široké veřejnosti

-

pro jakou skupinu zaměstnanců jsou etický kodex a pravidla pro posuzování střetu zájmů závazná,

-

kdo je zodpovědný za revizi etického kodexu a pravidel pro posuzování střetu zájmů

-

zda jsou zaměstnanci průběžně proškolení

-

zda jste řešili porušení povinností stanovených těmito předpisy – pokud ano, ráda bych vás požádala o velmi stručný anonymizovaný popis včetně přijatých opatření.

Rovněž si vás dovoluji požádat o poskytnutí elektronické verze uvedených dokumentů.

Děkuji za kladné vyřízení mé žádosti.

S pozdravem

.....

**Od:** Voříšková Romana  
**Odesláno:** 27. ledna 2014 14:52  
**Komu:** [REDACTED]  
**Předmět:** Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (č.j. 1456/2013)  
**Přílohy:** Etický kodex úředníků a zaměstnanců Ministerstva pro místní rozvoj ČR.pdf  
**Podepsáno:** Romana.Voriskova@mmr.cz

**Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, č.j. 1456/2013**

Vážená paní [REDACTED]

ministerstvo pro místní rozvoj (dále jen „ministerstvo“) obdrželo dne 16.1.2014 Vaši žádost o informaci, zaregistrovanou podatelnou MMR pod č.j. 1456/2013, kterou ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádáte o informace, týkající se etického kodexu zaměstnanců a pravidel pro posuzování střetu zájmů.

K Vašemu dotazu uvádíme následující informace:

Zda má MMR zavedený etický kodex a případně též vytvořena pravidla pro posuzování střetu zájmů

**MMR vydalo Etický kodex interním předpisem – rozhodnutím ministra. Platné znění Etického kodexu je přílohou RM č. 75/2012. Speciální pravidla pro posuzování střetu zájmů nebyla přijata.**

Pokud ano, dovoluji si vás požádat o sdělení, v jaké formě jsou tyto dokumenty přístupné zaměstnancům, zda (a v jaké formě) jsou přístupné i široké veřejnosti

**Všechna rozhodnutí ministra jsou přístupná všem zaměstnancům na tzv. „Veřejných složkách“ v rámci Outlooku. Etický kodex je z důvodu svého významu navíc snadno přístupný i na intranetu (vnitřním webu MMR) v rámci složky „Personální záležitosti“.**

Pro jakou skupinu zaměstnanců jsou etický kodex a pravidla pro posuzování střetu zájmů závazná

**Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance MMR.**

Kdo je zodpovědný za revizi etického kodexu a pravidel pro posuzování střetu zájmů

**Etický kodex se vydává, mění či doplňuje na základě rozhodnutí ministra. Provedení změn či doplnění (novelizace) Etického kodexu zajišťuje odbor personální.**

Zda jsou zaměstnanci průběžně proškolení

**Všichni zaměstnanci jsou proškolení v rámci vstupního vzdělávání.**

Zda MMR řešilo porušení povinností stanovených těmito předpisy – pokud ano, ráda bych vás požádala o velmi stručný anonymizovaný popis včetně přijatých opatření.

**Dosud jsme nebyli nuceni řešit případ porušení pravidel výše uvedených předpisů.**

V příloze je připojeno znění „Etického kodexu úředníků a zaměstnanců MMR“.

S přáním pěkného dne

**Romana Voříšková**  
odbor komunikace

**Ministerstvo pro místní rozvoj ČR**