



Rovné příležitosti žen a mužů:

priority Ministerstva pro místní rozvoj v roce 2016

1. Princip rovného zacházení zohlednit ve všech koncepčních, strategických a projektových dokumentech resortu.
2. Zajistit, aby podmínka rovných příležitostí byla součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů v působnosti resortu a aby byly v rámci dotační politiky podporovány projekty prosazující rovné příležitosti pro ženy a muže.
3. Oblast vzdělávání
 - zajistit, aby informace o problematice rovných příležitostí žen a mužů byla i nadále součástí vstupního vzdělávání nových zaměstnanců a státních úředníků.
 - zařadit jednu prezenční vzdělávací akci v oblasti rovných příležitostí do Programu vzdělávání roku 2016
4. Opatření na podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života
 - i nadále podporovat uplatňování pružné pracovní doby, indispozičního volna pro zaměstnance a státní úředníky,
 - nastavit a umožňovat zaměstnancům a státním úředníkům pracovat na zkrácený či jinak upravený pracovní úvazek, či výkon služby z jiného místa, pokud o to projeví zájem a nebrání tomu vážné provozní důvody,
 - umožnit e-learningové vzdělávání rodičům na mateřské a rodičovské dovolené,
 - zorganizovat setkání paní ministryně s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené,
 - zvážit možnosti zřízení dětské skupiny.
5. Oblast řízení lidských zdrojů
 - ve výběrových řízeních plně respektovat rovné příležitosti žen a věnovat nadále pozornost potřebnému zastoupení žen ve vedoucích funkcích.
 - nabídnout vzdělávací akci zaměřenou na správné vedení přijímacího pohovoru se zaměřením na problematiku zákazu diskriminace, resp. problematiku rovných příležitostí žen a mužů.
6. Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2016
7. Dle návrhů pracovní skupiny pro prosazování rovnosti žen a mužů realizovat další opatření směřujících k prosazování a dosahování rovnosti žen a mužů.